

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

о работе Лениногорской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2024год

По состоянию на 1 января 2025 года в Лениногорском муниципальном районе функционируют 87 организаций системы образования, из них: 34 общеобразовательных учреждения (16 средних школ, 14 основные школы, 3-начальная школа – детский сад, 1 школа для детей с ограниченными возможностями), 3 учреждения дополнительного образования, 45 дошкольных образовательных учреждений, а также 5 учреждений категории другие – это управление образования, детский дом, ХЭК, Централизованная бухгалтерия и аппарат территориальной организации профсоюза работников образования). Всего 87 организаций объединяет Лениногорская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования. Количество организаций уменьшилось на 2 учреждения. В рамках оптимизации закрылись Старошугуровский, Урмышлинский детские сады, как юридические лица. Дошкольные группы присоединились к школам. Количество первичных профсоюзных организаций 75.

На профобслуживании находятся 75 первичных организаций, объединяющих 2511 работников, в том числе 69 – неработающие пенсионеры, 116 - находятся в декретном отпуске. Охват профсоюзным членством составляет 99,8%.

С целью осуществления комплексных мер по решению социально-экономических вопросов работников образования, обеспечения их правовых гарантий, создания благоприятных, безопасных условий труда и повышения жизненного уровня, в районе сложилась система совместной деятельности организации профсоюза и управления образования на принципах социального партнерства при поддержке администрации Лениногорского муниципального района.

Совет профсоюзной организации ежегодно проводит мониторинг выполнения территориального Соглашения и Коллективных договоров.

В настоящее время действует Соглашение между Управлением образования и организацией Профсоюз работников образования, и 75 Коллективных договоров первичных профсоюзных организаций принятых на 2024-2026 годы.

Введен ряд дополнительных льгот, не предусмотренных законодательными актами, за счет средств бюджета, внебюджета и профсоюзной организации.

Так:

- с целью привлечения и закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях ежегодно выплачиваются единовременные пособия, в размере 10 000 рублей, молодым специалистам. В 2024г. единовременное пособие получили 15 педагогов;

- производится выплата материального вознаграждения в размере должностного оклада работникам при увольнении после достижения пенсионного возраста. В 2024 году материальное вознаграждение получили 60 работников;

- оказывается материальная помощь работникам учреждений образования, в размере 0,5 ставки, в связи с юбилейными датами – 114чел., на похороны близких родственников – 25 чел., похороны пенсионера – 7 чел.

- каждый член профсоюза получает подарок от профсоюзной организации на юбилей, в 2024г подарки получили 160 чел. на сумму 160000 руб., дети членов профсоюза получают подарки при поступлении в 1 класс – 81 чел. и при выпуске из школы – 55 чел. на сумму 82000руб.;

- регулярно оказывается материальная помощь членам профсоюза из средств территориальной профсоюзной организации на лечебно-оздоровительные мероприятия, в связи с трудным материальным положением, по случаю смерти работников, ввиду участия близкого родственника в СВО. В 2024 году на эти цели выделено 1076 400 руб..

Из фонда социальной поддержки членов профсоюза, организованного совместно с Рескомом профсоюза, материальную помощь получили 28 членов профсоюза, сумма составила 220 000 руб. из них 70 000р работникам, чьи мужья и сыновья участвуют на СВО. Общая сумма материальной помощи работникам от Профсоюза в 2024 году составила 1296400 руб..

- дети работников образования в возрасте до 14 лет ежегодно обеспечиваются новогодними подарками за счет дополнительных средств, выделяемых Исполнительным комитетом Лениногорского муниципального района. В 2024 году 1376 детей работников системы образования получили новогодние подарки в детском саду, школе, которые они посещают.

- предоставляются работникам дополнительные оплачиваемые дни по социальным причинам: «Мамин день», бракосочетание детей или работника, смерть близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию, родителям первоклассников – 1 сентября, родителям выпускников 11 класса – день выпускного или последнего звонка на выбор, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 и старше, участникам военных действий. За 2024 год данной льготой воспользовалось 1338 чел.;

- учитывая значимость общественной работы, 75 председателям первичных профсоюзных организаций предоставляются дополнительные, оплачиваемые дни к отпуску, производится доплата в размере от 1 до 10% от базового оклада с учетом стажа и эффективности работы.

- работникам, проработавшим в течение года без листа временной нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск 3 дня, 1360 чел., в течение года воспользовались данной льготой.

Большим спросом пользовались профсоюзные проекты «Путевка от Профсоюза». 261 работник поправили свое здоровье в санаториях со скидкой от 20 до 50%.

По республиканской программе сертификаты на 25000 руб. на санаторное оздоровление получили 47 работников. Всего санаторным

оздоровлением по разным программам и проектам охвачено 308 членов Профсоюза.

В мае – июле 2024 года 24 работника - активистов профсоюзного движения, социальных партнеров, победителей профсоюзных конкурсов и конкурсов профессионального мастерства приняли участие в «Слёте профактива», путешествуя по Волге на комфортабельных теплоходе «Иван Бунин».

В летние месяцы отчетного года 93 члена профсоюза с близкими родственниками отдохнули на берегах Черного моря, Сочи, Анапа, Абхазия, по проектам Рескома профсоюза работников образования и Лениногорской территориальной организации. На частичную оплату трансфера из фонда территориальной организации выделено 79000руб..

Работа с ветеранами педагогического труда строится в тесном взаимодействии с Советом ветеранов района. Председателем совета ветеранов работников образования является Ильина Люция Владимировна. В каждой школе работают комиссии по работе с ветеранами. Ежегодно обновляется банк данных о пенсионерах, ушедших на пенсию из учреждений образования. В рядах Профсоюза остались 69 пенсионеров, из них 66 являются участниками проекта Рескома профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». Участники проекта получают ежемесячно 300 руб. в течение 3 лет из профсоюзного бюджета. В 2024 году сумма выплат неработающим пенсионерам составила 237600 руб..

В 2024 году активно работал Совет молодых педагогов, возглавляемый председателем Сальниковой Ириной Олеговной, учителем школы №2. Сальникова И.О. в 2024 году получила от Рескома профсоюза единовременную выплату-стипендию за высокий уровень работы с молодыми педагогами. В состав Совета молодых педагогов входит 254 человека, все они являются членами Профсоюза. Основные задачи объединения молодых педагогов мы видим в защите интересов, в оказании методической помощи, активизации научно-методической и общественной работы молодых педагогов, в повышении уровня мотивации труда молодежи и сохранении их рядов.

В рамках социального партнерства созданы все условия для работы Совета профсоюзных организаций работников образования: территориальной организации предоставлен отдельный кабинет на условиях безвозмездной аренды, находится в свободном доступе зал управления образования на 176 мест, имеется вся необходимая оргтехника. В учреждениях образования функционируют 39 профсоюзных кабинетов.

С целью распространения информации о работе Профсоюза на всех уровнях и расширения возможности общения работают сайт территориальной организации профсоюза **prof-obr-len.ucoz.ru**, и страницы «Профком» на сайтах образовательных организаций, электронная почта **lenprofobr@mail.ru**, зарегистрированы в социальных сетях: в Телеграмм <http://t.me/lenprofobr>. Широко распространяется информация о социальных проектах профсоюза всех уровней. Во всех первичных профсоюзных

организациях имеются информационные стенды единого образца «Проекты профсоюза в действии», «Профсоюзная жизнь».

В Лениногорске успешно реализуется проект «Профсоюзная информация в массы». Выпускается газета территориальной организации «Профсоюзный огонек», как приложение к газете «Лениногорские Вести». Тираж газеты составляет 3500 экземпляров. Распространяется по Лениногорскому муниципальному району, что позволяет охватывать широкую аудиторию читателей. У Лениногорского профактива имеется возможность заявить о себе с такой многозначительной «трибуны» и показать жителям района работу Профсоюзов на всех уровнях. Организована подписка на профсоюзные издания газеты «Профсоюзная среда», «Новое слово» для первичных профсоюзных организаций. С целью информирования работников о проектах и достижениях Профсоюза на всех уровнях выпускаются информационные листы, буклеты, брошюры, пиар-продукция. На информационную деятельность территориальная организация Профсоюза и в 2024 году израсходовала 935400руб.

Важным аспектом работы профсоюзов является защита прав и профессиональных интересов работников.

Правозащитная работа проводилась по следующим направлениям:

- досудебная защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования;
- оформление документов в суды;
- участие в судебных заседаниях;
- контроль соблюдения социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, руководителями и др.

Проведена тематическая проверка территориальной организацией, совместно с управлением образования, по теме «Соблюдение законодательства Российской Федерации при оформлении приема, увольнения работников, распределении стимулирующей части заработной платы».

Проверкой были охвачены 10 образовательных организаций Лениногорского муниципального района. Руководители организаций по итогам проверки получили представления об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их исполнения. Ряд нарушений устранен во время проверки. Результаты проверки рассматривались на профсоюзных

собраниях и совещаниях руководителей образовательных организаций. По итогам проверок к дисциплинарной ответственности должностных лиц привлечено три руководителя образовательных организаций: приказом по управлению образования объявлены замечания.

В 2024г. территориальной профсоюзной организацией рассмотрено 8 письменных жалоб членов Профсоюза, все жалобы были признаны обоснованными и удовлетворены; на личном приеме было принято 245чел., в том числе с положительным результатом 229 чел.; также имеют место ежедневные обращения по телефону, обращения через сайт территориальной организации, которые не остаются без ответа.

Основные вопросы обращений:

- отказ ПФР в оформлении пенсии по выслуге лет;
- оплата труда (распределение стимулирующей части оплаты труда, по майскому Указу Президента РФ);
- распределение учебной нагрузки на новый учебный год;
- вопросы охраны труда и соблюдение правил техники безопасности в учреждениях образования;
- оздоровление, санаторно-курортное лечение, отдых сотрудников и детей;
- вопросы материальной поддержки работников системы образования;
- льготы при аттестации педагогических работников;
- помощь пожилым людям, бывшим работникам системы образования;
- обеспечение детей работников новогодними подарками и др.

На заседаниях выборных органов Профсоюза рассматривались вопросы о правозащитной работе, делался акцент на опыте правоприменительной практики территориальной организации.

В рамках социального партнерства во всех образовательных организациях действуют Коллективные договоры, в обязательном порядке содержащие раздел «Улучшение условий и охрана труда».

Профсоюзные комитеты принимают активное участие в обеспечении функционирования и совершенствования системы управления охраной труда и оценки её эффективности. Локальные акты, соглашения, планы работы по вопросам охраны труда согласовываются с Профсоюзом.

Уполномоченными Профсоюза по охране труда осуществляется общественный контроль состояния охраны труда, включая контроль за безопасностью зданий и сооружений образовательных организаций. Представления, выданные руководителям учреждений образования, пересылаются на электронную почту внештатного технического инспектора труда, который в свою очередь анализирует работу уполномоченных по охране труда, выполнение предписаний руководителями.

Территориальной организацией Профсоюза совместно с управлением образования Лениногорского муниципального района и ИК МО «Лениногорский муниципальный район» проводится целенаправленная работа по созданию безопасных условий труда работающих.

Ежегодно, в августе, в работе совместной комиссии Исполкома и управления образования по приемке учреждений образования к новому учебному году принимают участие представители территориальной профсоюзной организации.

На основании письма Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования от 11.10.2024 № 158, в соответствии с планом работы на 2024 год Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, в период с 14.10.2024 по 01.11.2024 в образовательных организациях Лениногорского муниципального района Республики Татарстан проведена республиканская тематическая проверка по вопросам организации обучения по охране труда работников образовательных организаций. К проверке были привлечены внештатный технический инспектор труда Лениногорской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, председатель территориальной организации Профсоюза, уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций, специалисты управления образования.

Охват образовательных организаций Лениногорского муниципального района РТП-2024 составил 100 %. Руководители организаций по итогам проверки получили представления и отчитались об устранении нарушений.

На заседаниях выборных органов, совещаниях руководителей рассматривались вопросы охраны труда: о работе территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда, профсоюзный контроль за состоянием охраны труда в образовательном учреждении, права и обязанности уполномоченного по ОТ, опыт работы уполномоченных по охране труда профсоюза, о проведении Всемирного дня охраны труда в учреждениях образования, итоги тематической проверки по охране труда.

В течение года проводились семинары для уполномоченных по охране труда Профсоюза. На семинарах рассматривались вопросы организации работы уполномоченных по охране труда, их задачи, функции, права и гарантии, велась подготовка к республиканской тематической проверке по вопросам организации обучения по охране труда работников учреждений образования.

В отчетном году уполномоченные по охране труда Профсоюза 100% прошли обучение за счет средств территориальной профсоюзной организации. Из бюджета Профсоюза на обучение уполномоченных по охране труда ушло 79000руб..

Во всех учреждениях оформлены стенды «Охрана труда». Информация на стендах постоянно обновляется.

В газете «Профсоюзный огонек», приложение к газете «Лениногорские Вести» в рубрике «Охрана труда», освещается работа Профсоюза в данном направлении.

Внештатным техническим инспектором труда является Васильева Нина Николаевна, директор СОШ №1. В образовательных учреждениях осуществляют контроль безопасности труда работников 74 уполномоченных профкома по охране труда.

Выявленные во время контроля нарушения являются стимулом для улучшения деятельности образовательных организаций в области охраны труда, необходимым условием для обеспечения установленных законодательством требований охраны труда, снижения рисков, связанных с повреждением здоровья работников.

Работа по охране труда ведется большая, но из года в год остаются одни и те же проблемы:

- Отсутствие в штате управления образования и образовательных организаций специалиста по охране труда.
- Не достаточное использование средств ФСС на реализацию плана работы по охране труда.
- Обучение по охране труда в Центре занятости, обучение по оказанию первой медицинской помощи на курсах повышения квалификации, которое проходят работники, не заносится в реестр Минтруда.

Тесное сотрудничество Лениногорской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования с управлением образования, с Исполнительным комитетом района, способствует повышению уровня социального партнерства, направленного на защиту социально-трудовых прав и интересов работников образования, уровня мотивации профсоюзного членства работников системы образования.