

РОССИЯНЕ БЕЗ РАБОТЫ

939,6 тыс. официально зарегистрированных безработных (неофициально -значительно больше);

208,9 тыс. работают неполное рабочее время;

40,4 тыс. находятся в простое по инициативе администрации;

5,7 тыс. предоставлен отпуск «по соглашению сторон» (т. е. «отдыхают» без зарплаты).

3 млрд руб. составляют долги по зарплате.

(По данным Минтруда РФ).



АКЦИЯ "ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД"

Профсоюзы Татарстана приняли участие во Всемирном дне действий за достойный труд 7 октября 2015г. Лозунг акции: «За справедливую бюджетную политику, нет произволу финансистов».

Главные требования акции—достойный труд, достойная заработная плата и надежные социальные гарантии.

Знание Трудового Кодекса РФ может спасти наемного сотрудника от многих рабочих неприятностей



Правовая инспекция труда
Лениногорского СПО

РТ, г. Лениногорск,
ул. Шашина, 22, каб.№20

Телефон-факс: 8(85595)5-14-99
Сайт: prof-obr-len.ucoz.ru
Эл. почта: lenprofobr@mail.ru

УЛОВКИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Как обманывают
работников?



Лениногорская
организация
Профсоюза работников
образования

В кризис работодатели идут на разные уловки, чтобы компенсировать расходы за счёт работников.

Что делать, если задерживают или урезают зарплату, заключают невыгодный договор, увольняют без выходного пособия?

«УВОЛЮ ПО СТАТЬЕ!»

Сегодня сплошь и рядом людей выбрасывают на улицу без выходного пособия, заставляя писать заявление по собственному желанию, угрожая: «Не уйдёшь по хорошему — уволью по статье!» Как вести себя в такой ситуации?

Не стоит поддаваться психологическому давлению. Уволить «по статье» можно только в том случае, если человек имел дисциплинарные взыскания, занимался хищением или растратой, профнепригоден, не исполнял должностные обязанности и пр. (ст 81 ТК РФ).

Нередко должностные обязанности нигде не прописаны, а значит, доказать, что человек что-то не выполнил, нереально.

Если предлагают уволиться «по соглашению сторон», какой должна быть выплата?

От 3 до 5 средних зарплат. Когда работника увольняют по сокращению штата, с момента получения уведомления у него есть шанс получить 5 зарплат: 2 (за 2 месяца предупредили) +1 (выходное пособие) + 1 (если через месяц не устроился на другую работу) + 1 (если вовремя встал на учёт в центр занятости и там тоже не получил работу).



«УРЕЖУ ЗАРПЛАТУ!»

—По данным Росстата, общая задолженность по зарплате составляет уже больше 3 млрд руб. Как заставить работодателя отдать заработанное?

- Сегодня самой популярной мерой защиты от невыплат зарплат становится ст. 142 ТК; если задолженность больше 15 дней, человек имеет право направить письменное заявление о прекращении работы и не работать до тех пор, пока не будет погашен весь долг. Причём всё это время ему положена средняя зарплата. Эта норма в последнее время заменила забастовку. 42% всех трудовых протестов в России - это именно остановка работы из-за задержек зарплат. Если в прошлые годы в месяц проходило 6-7 таких стоп-акций, то в 2015 г. их было уже 11. Практика показывает, что после такой «забастовки» зарплату начинают выплачивать.

Кроме того, есть административная и даже уголовная ответственность в отношении работодателей. А с 1 октября 2015 г. приняты новые нормы в закон о банкротстве. Теперь работник имеет право обратиться в суд с требованием признать предприятие банкротом, когда задолженность по зарплате составляет больше 3 месяцев и сумма свыше 300 тыс. руб. на 1 человека или группу лиц. Если компания действительно находится в бедственном положении, угрозы её обанкротить мало чем могут помочь. Но если работодатель способен, но не хочет платить зарплату, данная мера может подействовать.

- *«Со следующего месяца будете получать на треть меньше», — услышали многие россияне. Законно ли это?*

- Одно дело, когда предлагают перейти на неполный рабочий день или уменьшают зарплату по договорённости и человек идёт навстречу, чтобы предприятие преодолело тяжёлый период. Но если работодатель просто начинает выдавать меньшую сумму, это незаконно. Сокращение зарплат - это изменение условий трудового договора, которое возможно только в связи с изменением организационных и технических условий труда (ст. 74 ТК). Скажем, покупается новое оборудование, и в связи с этим работы у специалиста становится меньше. В остальных случаях зарплату не имеют права урезать. Это касается не только оклада, но и премий. Если по договору зарплата разделена на две части:

оклад и премию, но последняя была постоянной и являлась частью системы оплаты труда, в суде есть большие шансы опорить уменьшение дохода.

Хуже, если премия выдавалась в конверте. В кризис работодатель начинает платить только «белую» часть зарплаты, и доказать, что была ещё и «серая», почти невозможно.

ОБМАН С ДОГОВОРОМ

- Вместо бессрочных трудовых договоров работодатели часто предлагают срочные. Истёк срок - и до свидания без выплат и обязательств.

По закону нельзя просто так заключить срочный договор (ст. 59 ТК). Надо указать, что он оформляется на определенный период (до 5 лет) для исполнения обязанностей отсутствующего работника или для выполнения конкретной работы (скажем, для аудита предприятия). Если вы обнаружили, что работодатель заключил с вами срочный договор, ситуацию можно исправить в суде, переквалифицировав его в бессрочный. То же самое касается ситуации, когда вместо трудовых заключаются гражданско-правовые договоры (работа по ним не вносится в трудовую книжку, не платятся взносы в Пенсионный фонд и т. д.).

Читатели пишут, что у них иногда просто нет выбора: или соглашаешься на кабальные условия работы и маленькую зарплату в конверте, или сидишь вообще без денег, не зная, чем накормить детей. И как бороться за свои права?

- Действительно, в стране есть города и посёлки, в которых так мало работы, что люди соглашаются на любые условия. Но в большинстве случаев можно и нужно отстаивать свои права. Иногда человеку достаточно лишь дать понять работодателю, что он знаком с трудовым законодательством, - и с ним начинают говорить по-другому. Вообще активность населения в борьбе за свои трудовые права в последнее время выросла. За 6 месяцев 2015 г. произошло почти 200 митингов, акций и т. д. (в прошлые годы их было 120-130). Правда, по нашему ТВ чаще можно увидеть забастовку авиадиспетчеров в Лондоне, чем митинг заводских рабочих в Свердловской области. Страна не слышит о трудовых протестах... Тем не менее на работодателях они действуют. Большинство митингов и акций дают положительный результат - начинают выплачивать зарплату, увольнять не по понятиям, а по закону и т. д.