



Ленингорская организация Профсоюза работников образования **ПРОФСОЮЗНЫЙ ОГОНЁК**

№9 (12)

Приложение №8 к газете «Ярмарка» №14 от 3.04.2019

Мы агитируем за профсоюз

Третий муниципальный конкурс профсоюзных агитбригад образовательных организаций состоялся в зале управления образования Ленингорска. Героями сцены стали 10 команд, выступления которых были яркими, содержательными, конкурентоспособными, что жюри пришли к единому мнению: проигравших быть не может.

«Молодежь, профсоюз – шаг к успеху!» такое название конкурсу агитбригад определила Ленингорская организация Профсоюза работников образования, реализуя план Года профсоюзного движения студенческой и рабочей молодежи.

ториальной профсоюзной организации – Марина Сосункевич, Ленингорского педагогического колледжа – Надежда Мещанова. Вот такому солидному, компетентному составу специалистов конкурсанты представили свои великолепные проекты, задав им



Конкурс агитбригад проводится один раз в два года и это уже стало традицией. За время существования конкурса в первичных профсоюзных организациях системы образования создано 45 агитбригад. « Мы агитируем за профсоюз! В единстве сила!» - декларируют педагоги со сцены, раскрывая все направления работы профсоюзов.

нелегкую задачу по выявлению лучших.

Открывая мероприятие, Марина Николаевна отметила, что работники Ленингорской системы образования сплотились под единым «крылом» совершенно осознанно, потому что доверяют профсоюзу, получают помощь и поддержку, надеются на защиту их социальных, экономических,



Почетными гостями и одновременно членами жюри стали председатель Республиканского комитета профсоюза работников образования и науки Республики Татарстан Юрий Прохоров, начальник управления образования Вагиз Санатуллин, главный редактор газеты «Ярмарка» Владимир Кожевников, координационного совета профсоюзных организаций Ленингорского муниципального района Зульфия Мугинова, председатели Ленингорской терри-

юрических прав. Слова председателя местной профсоюзной организации подтвердили педагоги в своих выступлениях. А началось все с оперетты о Профсоюзе в исполнении работников Дома детского творчества.

Вагиз Самиуллинич в своей речи подчеркнул, что на данном форуме собрались самые достойные, талантливые, креативные представители трудовых коллективов, способные преодолеть

любые испытания. Всем успешных выступлений и удачи! – пожелал он, и творческий марафон начался. Он был нацелен на раскрытие значения и повышение престижа профсоюза, привлечение молодежи в его ряды.

Решая поставленную перед участниками многогранную задачу, команды проявили все свое мастерство, ум, смекалку, богатый творческий потенциал и преданность профсоюзу. Аргументированно и в высокохудожественной форме они отстаивали достижения своих первичек, создавали им положительный имидж. В ход пошли авторские песни, речевки, танцы, сценки, в общем, – большой арсенал убедительных методов и приемов.

Раскрытию образа способствовали и лозунги, эмблемы, красочные костюмы. В каждом выходе – искрометный юмор, задор, положительные эмоции и обязательно – своя «изюминка».

Так, команда детского сада №19 «вовлекла» в профсоюз даже Буратино, юного героя сказки; детского сада №28 – показала видеofilm о том, как профком не дает стареть ветеранам, организуя их спортивный и культурный досуг; детского сада №32 – с первых аккордов сопровождающей музыки и всем внешним видом подчеркивала серьезное отношение к авторитетной общественной организации, а девушки из дошкольного учреждения №31 под руководством пилота всех зазывали в «профсоюзную высь».

Агитбригады школы №10, №8 раскрыли тему в форме театрализованного представления, школа №6 задействовала в своем выступлении всех участников образовательного процесса и детей и взрослых. Школа №2 – суть раскрыла уже в названии команды «Наши люди» и доказала это своим ярким выступлением. Команда Лицея №12 покорила всех искрометным юмором, безудержной энергией и преданностью Профсоюзу.

Красной нитью во всех презентациях проходила главная мысль: профсоюз – это колоссальная сила, крепкий оплот, стимул для успешной трудовой деятельности, единство помыслов, интересная и дружная жизнь. Состязание получилось увлекательным, азартным, по большому счету, оно вылилось в яркое праздничное представление, доставившее всем огромное удовольствие и подтвердившее, что просвещенцы – люди удивительно талантливые, эрудированные, идейные.

Кому же отдать пальму первенства, если все показали высокий



класс? – вопрос непростой. Члены жюри подсчитывали баллы до сотых долей и выявили победителя.

– Ленингорцы молодцы! Доказали, что у вас огромный потенциал. Объединившись, мы можем многого добиться. Радует вовлечение молодежи в наши ряды и их активная позиция в жизни профсоюза. Ленингорская профсоюзная организация работников образования одна из лучших организаций Татарстана и вы сегодня это еще раз подтвердили! Так держать! – сказал в своей речи Юрий Петрович Прохоров.

Свое восхищение мероприятием выразил Владимир Кожевников, главный редактор газеты, в которой регулярно освещается работа и достижения профсоюзов на всех уровнях:

– Замечательный получился конкурс! Отлично сработали и организаторы, и сами участники. Дата проведения конкурса совпала с Днем рождения нашей редакции и для меня это стало подарком. Хорошо, что есть такие инициативные, позитивные люди, как лидеры Профсоюза, которые защищают интересы работников.



Команды детских садов № 28, 19, 31, школ № 10, 6, 5, 8 отмечены в трех номинациях и награждены Дипломом территориальной профсоюзной организации. Третье место заняла агитбригада детского сада №32; вторым призером стала агитбригада школы №2, а победителем – Лицей №12. Призеры и победители награждены Дипломом Республиканского комитета профсоюза работников образования и науки. Все команды получили денежные сертификаты различного номинала, а в зале долго не смолкали аплодисменты.

Несомненно, будет еще немало у нас добрых дел, открытий, достижений. И мы о них обязательно расскажем.

МЫ ЛУЧШИЕ!

Агитбригада «Ленингорский баурсак» Лицея №12 стала победителем республиканского конкурса, учредителем которого является Федерация профсоюзов Республики Татарстан и награждена Дипломом ФПРТ и кубком победителя «Лучшая профсоюзная агитбригада- 2019».



Младшие воспитатели за дружбу народов

В преддверие праздника Международного женского дня 8 марта в детском саду №30 был проведен конкурс национальных культур. Участниками конкурса стали младшие воспитатели.

Целью конкурса было повышение статуса и значимости профессии младшего воспитателя. Повышение уровня профессионального мастерства и творческого подхода к работе младшего воспитателя. Задачей конкурса стало стимулирование работы младших воспитателей дошкольной организации в вопросах воспитания подрастающего поколения потребности и готовности к конструктивному взаимодействию с людьми разных национальностей, а также выявление талантливых младших воспитателей для дальнейшего профессионального роста.

Шесть конкурсантов, каждый из которых представил национальную культуру одного из народов проживающих на территории Республики Татарстан. Участники представили на суд жюри национальные костюмы, изготовленные своими руками. Одним из этапов конкурса было представление национальной игры для детей дошкольного возраста. Смех, визг и ра-

достные крики детей переполняли зал во время игр. Проявив творческий подход младшие воспитатели смогли создать все условия для реализации активности детей в морально-этическом направлении и привлечение общественного внимания к проблемам духовного становления детей.

Третьим этапом конкурса стала презентация национального блюда. Изумительные блюда были приготовлены девочками.



Работники детского сада раскрыли огромный творческий потенциал.

В долгом замешательстве и растерянности были члены жюри, кто лучший?! Решение было принято! Номинация «Ценитель культуры своего народа» была отдана Татьяне Михайловой.

Номинация «Формирование интереса к культуре своего народа» отдана Анастасии Гараевой.

Номинация «Любовь и вдохновение к культуре своего народа отдана» Наталье Федоровой.

Призерами конкурса стали Ольга Карсева - 2 место, Екатерина Абрамова – 3 место и победителем конкурса стала Гульнар Хамидуллина.

Все участники конкурса были награждены дипломами и денежными премиями и получили пригласительные билеты на концертную программу лауреатов международных и всероссийских конкурсов, солистки татарской государственной филармонии имени Г.Тукая Алисы Маминой.

Роль председателя первичной профсоюзной организации детского сада в становлении положительного микроклимата коллектива, в активизации работников, вовлечении их в жизнь профсоюзной организации. Благодарна коллегам за их плодотворный труд, активную жизненную позицию, за их добрые сердца, руководителю детского сада за поддержку и плодотворное сотрудничество.

Светлана АХМЕТЗЯНОВА,
председатель первичной профсоюзной организации детского сада №30

С юбилеем, детский сад!

С «трибуны» территориальной организации профсоюза работников образования Лениногорска – в газете «Профсоюзный огонёк», нам представилась возможность признаться в любви своей профессии, в которой мы уже много десятков лет, и сказать, почему мы ей верны.

Детскому саду №32 города Лениногорска в этом году исполнилось 30 лет. Много это или мало судить Вам. История учреждения начинается с 1988 года. В марте двери детского сада распахнулись для 226 воспитанников и их родителей. Сегодня детский сад посещают 162 ребёнка. За период его существования более тысячи выпускников, талантливых, успешных, социально адаптированных вышли из стен дошкольного учреждения.

Профессия воспитателя очень непростая, ответственная. Вносить вклад в воспитание детей, творить будущее страны – вот наша миссия. На плечи работников детского сада ложится огромная ответственность – открыть детям окно в мир, подарить растущему человеку яркие, светлые образы детства.

В детском саду сложился коллектив единомышленников – 48 человек. У многих членов коллектива стаж работы свыше 20 лет. Ландыш Ахметова, Светлана Киселёва, Гулия Галимова, Татьяна Кириллова, Свет-

лана Горбунова, Ирина Андреева работают с основания детского сада. Коллектив – это единая команда и труд каждого из нас направлен на создание качественной образовательной среды, в которой каждый ребёнок получает максимум возможностей для своего развития.

Здоровое питание, медицинское сопровождение, уют, гигиена, соблюдение режима дня, предметно-развивающая среда и конечно же безопасность – это важные индикаторы роста и развития детей.

Наши педагоги организуют работу по системному сопровождению, поддержке и поощрению интеллектуальных и творческих способностей воспитанников, учитывая индивидуальные потребности и интересы детей.

Работая в зоне ближайшего развития ребёнка, видя активность ребёнка, его инициативу, они привлекают детей к участию в очных конкурсах и олимпиадах различного уровня: муниципального, республиканского, всероссийского. Воспи-

танники старшего дошкольного возраста, ежегодно участвуя в конкурсах различного направления, добиваются значительных успехов – победители и призёры муниципальной олимпиады по татарскому языку, муниципальной математической олимпиады, муниципального конкурса «Комп и Я»; ежегодные призёры муниципальных творческих конкурсов: «Великая Победа», «Соловушка» в номинации «Вокальное исполнение», «Музыкальный калейдоскоп» в номинации «Оркестровое исполнение»; победители и призёры городской спартакиады по лёгкой атлетике в личных и командных соревнованиях.

Наши воспитанники победители и призёры очных Республиканских конкурсов, олимпиад: открытый Республиканский очный конкурс вокального искусства «Музыкальный звездопад» в номинации «Вокал», X Международный очный фестиваль-конкурс молодых исполнителей «Челны собирает друзей» в номинации «Вокальное исполнительство», конкурс чтецов: «Зима-краса», VI Республиканский конкурс проектных работ детей дошкольного возраста «Радуга идей-2017», «Вундеркиндер», «Калейдоскоп знаний», «Пятёркина школа», а также призёры очных Всероссийских конкурсов и олимпиад: конкурс чтецов: «Сказки», «Осенняя пора» олимпиада «Её величество математика», конкурс чтецов «Сказки А. С. Пушкина», «Стихи о войне»,

олимпиада «Школа дошколят», международный конкурс творческих работ «Нарисуем мелом счастье» и многих, многих других конкурсов и олимпиад.

Мы гордимся нашими воспитанниками. Только в конструктивном диалоге с родителями дошкольников и взаимопонимании можно добиться хороших результатов.

Проводя некий промежуточный анализ проделанной работы, хочется отметить профессионализм педагогических работников: награждены Почетной грамотой МО и Н РФ два человека, Почетной грамотой МО и Н РТ – четыре; нагрудным знаком «За заслуги в образовании» – два педагога.

Наши педагоги неоднократные победители и призёры муниципальных, республиканских, всероссийских методических и творческих конкурсов; активные участники педагогических конференций, семинаров, муниципальных базовых площадок.

Всех членов коллектива объединяет Общероссийский профсоюз образования. Возглавляя профком детского сада более 25 лет, я стремлюсь объединять работников общей идеей, защищать их профессиональные интересы и права, способствовать установлению положительного микроклимата коллектива.

Наша агитбригада стала призером муниципального конкурса «Лучшая профсоюзная агитбригада – 2019».

Первым руководителем детского сада была Некрасова Мария Ивановна, которая передала эстафету заведования Горбуновой Ирине Ивановне. Внесла достойную лепту в развитие дошкольного учреждения Тимакова Татьяна Николаевна. В этом году наш коллектив возглавила Чернова Юлия Мансуровна.

Наш детский сад долгие годы по рейтингу входит в пятёрку лучших дошкольных образовательных учреждений Лениногорского муниципального района. Коллектив учреждения отличается высокой работоспособностью, профессионализмом, целеустремлённостью, инициативой и с оптимизмом смотрит в будущее. Молодое поколение педагогов набирается опыта, готово продолжать традиции нашего коллектива. А значит, у дошкольного учреждения есть достойное будущее.

Светлана КИСЕЛЕВА,
воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации детского сада №32



На свете немало профессий, и в каждой есть прелесть своя...

Труженица тыла Зоя Михайловна Ильина – яркий пример мужества, стойкости и трудолюбия. 11 февраля ей исполнилось 90 лет. Возраст почтенный. Но не только прожитыми годами заслужила она уважение. Великую труженицу, сильную духом женщину пришли поздравить в день юбилея родные и близкие люди.

Зоя Михайловна уроженка Буинского района деревни Старые Бурундуки. В их семье было четверо братьев и сестер. Ее детство выпало на военные и послевоенные годы. И конечно же оно было не сладкое, было пронизано разнообразными трудностями и преодолением их.

Её трудовая деятельность началась очень рано, молодым девочкам, которым было всего по 13-14 лет приходилось работать везде, где был необходим их труд: в колхозе серпом жали хлеб, в лесу рубили сучки, грузили мешки с зерном, работали на комбайне, работали с утра и до поздней ночи. В общем, помогали фронту как могли!

Тяжелое время было, но ничего, выстояли, смогли и победили! Эти трудности не сломили её характер, а наоборот, научили ценить жизнь и каждый прожитый день.

После войны, закончила ветеринарный техникум и по направлению работала в п. Шугурово. Потом Зоя Михайловна встретила своего будущего супруга, с которым приехала в наш город в 1950

году, город строился и рос на ее глазах.

Она всегда мечтала работать в детском саду, поэтому прошла переподготовку на медсестру и до пенсии, проработала в детских яслях №8, оставив о себе самые добрые воспоминания, являясь образцом ответственности и добросовестного отношения к делу, неся по жизни свою особую, благородную, миссию – научить, воспитать, любить всегда передавала детям присущие ей чувство ответственности, самоотдачу, терпение, мастерство, творческий потенциал.

– Пришла я в ясли в 57-ом году, здесь трудилась около 30 лет до самой пенсии. Дружный, сплочённый коллектив принял меня тогда, молоденькую и неопытную, тепло. Опекали коллеги, давали ценные советы, учили премудростям. Сероглазова С.С., первая заведующая яслей, повторяла: «Здесь ваш дом, а в квартиры вы ходите только ночевать. Отдавайтесь своей работе сполна, всем сердцем».

Так мы и работали все – на совесть! И отдыхали коллективом дружно, весело: семьями в кино



ходили, выезжали летом на природу. Мужья помогали нам ремонтировать что-то в группах, готовили к утренникам костюмы.

Вспоминаю наш коллектив я с ностальгией, а тех, кто работал рядом, с особой теплотой. Светлая память заведующей Мироновой Валентине Сергеевны, с которой я проработала много лет, и тем, кого уж нет среди нас. В общем, жили и работали мы замечательно, того же желаю нынешнему коллективу родных яслей. Воспитывайте и обучайте ребятшек с любовью и заботой, умеете находить общий язык с родителями, а праздники устраивайте интересными, веселыми, ещё лучше прежних!

– Здесь все так же работает сплочённый, работоспособный коллектив людей, объединённых одной заботой – заботой

о детях! Коллектив хороший. Нас не забывают, подарки приносят, на День Победы и на День пожилых людей, приглашают на утренники с чаепитием. Раньше ходила сейчас уже не могу, тяжело.

Муж Зои Михайловны, Виктор Андреевич, рано умер, оставив ее с тремя детьми. Несмотря на тяжелые послевоенные годы, она вырастила и воспитала их, дала всем троим высшее образование. Дети благодарны маме за доброту и ласку, мужество и стойкость. Юбилей богата не только заслуженными наградами, но и хорошей семьей. Большая дружная семья, в которой уже 8 внуков и правнуков, по возможности, собираются за большим столом, делятся историями, обмениваются советами и просто общаются.

Вся жизнь Зои Михайловны,

как у всех людей военного и послевоенного поколения, прошла в тяжёлом труде, тяготах и заботах. Но несмотря на всё пережитое она и сегодня радуется жизни, сохраняет оптимизм, светлый и добрый взгляд на мир. И, наверное, поэтому жизнь ей отвечает тем же.

– Видно, судьба у меня такая, кто-то свыше подарил мне такую долгую жизнь, – улыбается ветеран труда.

– Мы очень счастливы, что наша мама рядом с нами, – говорит дочь Зои Михайловны Галина Викторовна, – пока мама жива, мы молодые. В юбилей мы желаем ей здоровья и ещё долгие годы радовать нас и согревать своим теплом и любовью. Большое спасибо за то, что не забывают о ветеранах, о простых тружениках, которые жизнь положили на то, чтобы наш город был современным и красивым.

Для всех нас, и в первую очередь для молодого поколения, такие люди, как ветеран труда и труженик тыла Ильина Зоя Михайловна – пример того, как достойно прожить собственную жизнь. Любить жизнь, любить своих близких, свою малую родину и своим каждодневным трудом стремиться сделать её лучше, краше, сильнее. Это и есть секрет счастья и долголетия.

МИАЗОВА Э.М.,

воспитатель детского сада №4

Подарок от профсоюза детям



Выражаем огромную благодарность Республиканскому комитету профсоюза работников образования и науки Республики Татарстан за предоставление путевки «Мать и дитя» в марте текущего года в санаторий «Жемчужина». Это прекрасный санаторий для отдыха с детьми. В столовой очень вкусная и разнообразная еда. Много различных процедур и лечение: ванная, фито-чай, аппаратная физиотерапия, лазеротерапия, грязевое лечение, ЛФК, бассейн. Территория санатория расположена в очень красивом живописном лесу. Можно прогуляться на речку Мелекеску. В санатории своя целебная минеральная вода «Бережная». Медицинский персонал доброжелательный, всегда пойдут на встречу. Мы с ребенком отдохнули замечательно, и с удовольствием бы вернулись в этот санаторий снова.

Проект «Мы вместе, мы рядом!», инициатором которого стал Юрий Прохоров, председатель Рескома профсоюза работников образования, – благородное дело. Дети с ограниченными возможностями и родители, воспитывающие таких детей, как ни кто другой нуждаются в помощи, поддержке и понимании.

Альбина ДАУЛЕТШИНА,

педагог-организатор Дома детского творчества

Наиля АДРУТДИНОВА,

учитель Новоштерьякской начальной школы – детского сада

Поздравляем с юбилеем

ПАНТЮХИНА Геннадия Фёдоровича, директора Зеленогорщинской школы;

ХАМИДУЛЛИНУ Асию Тагировну, директора Ивановской школы;

ШИГАПОВА Ильдуса Асгатовича, заведующего Старошугуровского детского сада;

АРТАМОНОВУ Наталью Михайловну, председателя первичной профсоюзной организации детского сада №11..

Желаем вам долгих и счастливых лет жизни в полном здравии и в окружении любящих вас людей!

Замечательный работник и просто хороший человек

От одного хорошего человека уже весь мир делается лучше – эти слова русского инженера, писателя и путешественника Николая Гарина-Михайловского в полной мере можно отнести к героине сегодняшнего повествования – Галине Николаевне Фоминой.

Есть множество профессий на свете, которые совсем, казалось бы, незаметны в повседневной череде, но без них эта череда становится просто нереальной! Например, обслуживающий персонал, ведь благодаря им в наших школах всегда чистота, порядок и уют. Представителем такой профессии и является Галина Фомина, которая трудится в МБОУ «Подлесная ООШ».

В ведении Галины Николаевны все учебные кабинеты, где она наводит чистоту и уют. К «подведомственной» территории относятся и окна, и двери, и даже стены. Иначе нельзя – дети должны постигать основы прекрасного в соответствующей обстановке. Генеральные уборки, покраска-побелка и т.д., – одним словом, забот, как говорится, полон рот. Без этого необходимого специалиста, совершенно точно, не обойдётся ни один коллектив.

«Предельно ответственна, трудолюбива, внимательна, – так характеризует её директор школы Фарида Богодарова. – Сотрудник невидимого трудового фронта, пока наша Галина Николаевна на рабочем месте – всё в порядке».

Галина Фомина, наверное, родилась, чтобы наводить чистоту. Порядок всюду и везде. Ведь эта женщина работает с 1997 года и 22 года посвятила нашей школе.

Галина Николаевна – добрейшей души человек, с которым очень легко и приятно общаться. Это тот человек, про которого говорят, что «люди тянутся к нему». Она уважительно относится ко всем окружающим людям, будь то взрослый или ребенок.

Она очень светлый человек с открытой душой. Галину Николаевну трудно представить хмурой, она отличается оптимизмом, всегда улыбается и создает хорошее настроение тем, с кем общается, готова прийти на помощь в любую минуту, способна поддержать не только словом, но и делом.

Фомина Галина Николаевна в марте отметила замечательный Юбилей! Сердечно поздравляем нашу милую Галину Николаевну и желаем, чтобы две пятерки принесли Вам отличное настроение, чтобы все получалось на «отлично». Пусть здоровье никогда не подводит, рядом будут родные люди, а впечатления от каждого прожитого дня яркими и незабываемыми!

Гульнара ФАРРАХОВА,

председатель первичной профсоюзной организации Подлесной школы



Правовая защита

Конфликт интересов педагога

Конфликт интересов в сфере образования конечно существовал и до принятия закона «Об образовании в Российской Федерации» как объективная реальность. Теперь он приобрел законодательное оформление.

Закон об образовании содержит нормы, касающиеся урегулирования конфликта интересов в педагогической деятельности.

Согласно ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» конфликт интересов педагогического работника – это ситуация, при которой у последнего при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей законных представителей) несовершеннолетних обучающихся. **т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагога в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.**

Закон N 273-ФЗ косвенно называет лишь один случай конфликта интересов – оказание педагогическим работником платных услуг обучающимся в организации, где он работает. В соответствии с ч. 2 ст. 48 Закона N 273-ФЗ педагогический работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника. Таким образом, Закон N 273-ФЗ как таковой не запрещает так называемое репетиторство, в том числе и в образовательном учреждении, где работает педагогический работник на постоянной основе, а лишь указывает, что такая деятельность может привести к конфликту интересов и вот в таком случае уже подлежит запрещению.

Под указанное определение конфликта интересов в общеобразовательной организации попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому

составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным. Тем не менее, можно выделить ряд ключевых моментов, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- репетиторство с учениками, которых он обучает;
- получение подарков и услуг;
- участие в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- сбор денег на нужды класса, школы;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- участие в распределении бонусов для учащихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей обучающихся;
- нарушение установленных в общеобразовательном учреждении запретов и т.д.

РЕГУЛИРУЮЩИЕ НОРМЫ

Закон N 273-ФЗ содержит нормы, касающиеся урегулирования конфликта интересов в педагогической деятельности.

ст. 45 данного Закона предусматривает необходимость создания в образовательных учреждениях комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Данная комиссия создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование (ч. 2 ст. 45 Закона N 273-ФЗ). При этом одним из вопросов, который должен передаваться на ее рассмотрение, является вопрос о возникновении конфликта интересов педагогического работника.

Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений создается в организации, осуществляющей образовательную деятельность, из равного числа представителей совершеннолетних обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обу-

чающихся, работников организации, осуществляющей образовательную деятельность. При соблюдении указанного соотношения 2/3 членов комиссии будут представлять обучающиеся и только 1/3 – работники образовательной организации. Здесь следует иметь в виду, что не во всякой организации, осуществляющей образовательную деятельность, есть и несовершеннолетние, и совершеннолетние обучающиеся. В таких случаях, очевидно, в состав комиссии будут входить представители работников и обучающихся на паритетной основе.

Порядок создания, организации работы, принятия решений комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения советов обучающихся, советов родителей, а также представительных органов работников этой организации и (или) обучающихся в ней (при их наличии) (ч. 6 ст. 45 Закона N 273-ФЗ).

Таким образом, регулирование собственно процедурных вопросов функционирования комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений отнесено к компетенции самих образовательных учреждений.

Соответственно, с вступлением в силу Закона N 273-ФЗ образовательным учреждениям необходимо будет утвердить своим локальным нормативным актом Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в котором следует решить все вопросы, связанные с ее деятельностью. Целесообразно также выглядит разработка и утверждение в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, Положения о конфликте интересов педагогического работника. В нем могли бы найти отражение такие вопросы, как: примерный перечень ситуаций конфликтов интересов; права и обязанности участников образовательных отношений в связи с конфликтом интересов; процедуры урегулирования конфликта интересов и недопущения негативных последствий в случае его возникновения и др. Впрочем, возможно урегулирование всех этих вопросов и в Положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных

отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением. Однако оно может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке (ст. 45 Закона N 273-ФЗ).

В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом работодателя в письменной форме.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Нарушение педагогическим работником требований о конфликте интересов может повлечь применение к нему мер юридической ответственности. Исходя из п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в случаях неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, трудовой договор с ним может быть расторгнут, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

Впрочем, возможность реального применения приведенных выше положений в отношении педагогических работников на практике видится нам достаточно неочевидной. Связано это с несколькими причинами.

Законодательство об образовательной деятельности, в отличие от законодательства о государственной и муниципальной службе, прямо не устанавливает обязанность педагогических работников не допускать ситуации конфликта интересов и информировать о ее возникновении. Соответственно, достаточно сомнительной видится возможность увольнения работника за несоблюдение обязанности, которая в отношении него и не установлена. Единственным исключением, пожалуй, является ч. 2 ст. 48 Закона N 273-ФЗ, которая запрещает осуществление педагогическим работником репетиторской деятельности в отношении обучающихся в организации, где он работает, если это приводит к конфликту интересов, поскольку в данном случае допустимо говорить о несоблюдении педагогическим работником обязанности воздерживаться от совершения определенных действий.

п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ допускает возможность увольнения работников, не выполнивших обязанности, установленные в связи с конфликтом интересов, только если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

Поздравляем с юбилеем ветеранов педагогического труда

- БУБЛИС Клавдию Сергеевну, школа №1;
- МАКСИМОВУ Тамару Алексеевну, Тимяшевская школа;
- БЛАГОДАРОВУ Веру Николаевну, детский сад №5;
- ШАЙДУЛЛИНУ Руфину Гадиевну, школа №2;
- ХАЛИУЛЛИНА Фатыйма Фатиховна, Сарабикуловский детский сад;
- ФАТЫХОВА Раиса Бареевича, Гимназия №11;
- ФАТТАХОВУ Фанузу Мугиновну, Мукмин-Каратайская школа;
- АХМЕТОВУ Оркюю Гирфановну, Урдалинская школа;
- КУТЛАХМЕТОВУ Миннур Габдулловну, детский сад №22;
- ГОРДЕЕВУ Нину Никитичну, детский сад №3;
- ВАФИНУ Галию Абдуловну, Зеленорощинский детский сад;
- БУРАКШАЕВУ Зою Валентиновну, детский сад №5;
- ИВАНЧИНУ Алевтину Дмитриевну, детский сад №5;
- ШАКИРЗЯНОВУ Разию Мухаматнуровну, Мичуринская школа;
- ГАЯЗОВУ Сабилу Сафиновну, Сугушлинская школа;
- ИВАНОВУ Людмилу Ивановну, школа №2;
- ШАРАФУТДИНОВУ Галию Хакимовну, школа №3;
- ОБРУЧНИКОВУ Александру Прокопьевну, детский сад №15.

Желаем вам приятных воспоминаний о годах работы с детьми, безмерной благодарности от всех родителей и воспитанников, полного достатка, счастья и любви, отменного здоровья и отрады в сердце!

Приложение №9 к газете «Ярмарка» №14 от 03.04.2018 подготовили:

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР: Сосункевич М. Н.

ЗАМ. ГЛ. РЕДАКТОРА: Хайбрахманова С. Г.

АДРЕС ОРГАНИЗАЦИИ: РТ, г. Лениногорск, ул. Шашина, 22, каб. №20

Телефон-факс: 8 (85595) 5-14-99

Сайт: prof-obr-len.ucoz.ru, Эл. почта: lenprofobr@mail.ru

ГАЗЕТА ДЕЛОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

ЯРМАРКА

УЧРЕДИТЕЛЬ И ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:

КОЖЕВНИКОВ В.Ф.

ТИРАЖ: **5500** экз.

Газета отпечатана в ООО «Курсив», 423570, г. Нижнекамск, пр. Химиков, 18.