



Лениногорская организация Профсоюза работников образования **ПРОФСОЮЗНЫЙ ОГОНЁК**

№8 (11)

Приложение №8 к газете «Ярмарка» №52 от 26.12.2018



Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Поздравляем вас с Новым 2019 годом!

Все мы знаем наверняка, что это самый яркий, самый чудесный, загадочный, несомненно, любимый, теплый праздник! Каждый от Нового года ждет, надеется и верит во что-то свое. Поэтому желаем вам в наступающем году исполнения желаний, осуществления задуманного, новых интересных проектов, планов! Пусть в Новом году ждут лишь приятные сюрпризы, отличные новости, удача и успех! Пусть коллеги, друзья, любимые и близкие люди радуют вас своим пониманием и поддержкой, надежным плечом, верной рукой!

Начальник управления образования Лениногорского муниципального района В.С.Санатуллин
Председатель Лениногорской организации профсоюза работников образования М.Н.Сосункевич

О социальных льготах и гарантиях для работников системы образования Лениногорского муниципального района

Лениногорская территориальная организация Профсоюз работников образования включает в себя 74 первичных организаций, более 2750 членов профсоюза. Первичные профсоюзные организации созданы на базе школ, детских садов, учреждений дополнительного образования, управления образования, детского дома и частного предприятия, организующего питание детей. Одним из основных направлений в деятельности организации Профсоюза работников образования является развитие социального партнерства, направленного на защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышение социального статуса работников образования.

С целью осуществления комплексных мер по решению социально-экономических вопросов работников образования, обеспечения их правовых гарантий, создания благоприятных, безопасных условий труда и повышения жизненного уровня, в районе сложилась система совместной деятельности организации профсоюза и управления образования на принципах социального партнерства при поддержке администрации Лениногорского муниципального района.

Совет профсоюзной организации проводит мониторинг выполнения территориального Соглашения и Коллективных договоров.

В настоящее время действует Соглашение между Управлением образования и организацией Профсоюз работников образования, и 74 Коллективных договоров первичных профсоюзных организаций принятых на 2017-2019 годы.

Введен ряд дополнительных льгот, не предусмотренных законодательными актами, за счет средств бюджета, внебюджетно и профсоюзной организации.

Так:

- с целью привлечения и закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях ежегодно выплачиваются единовременные пособия, в размере 10 000 рублей, молодым специалистам. В 2018г. единовременное пособие получили 25 педагогов;

- с целью выявления творчески работающих педагогов, имеющих высокий профессиональный рейтинг, формирования публичного признания их личного вклада в развитие системы образования, распространения успешного опыта педагогической деятельности призеры муниципального этапа республиканских конкурсов

«Учитель года», «Воспитатель года», «Классный руководитель года», «Педагог-психолог года», «Педагог дополнительного образования» премируются из средств бюджета. На эти цели выделяется более 180 тыс.руб.

- производится выплата материального вознаграждения в размере должностного оклада работникам при увольнении после достижения пенсионного возраста. В 2018 году материальное вознаграждение получили 33 работника;

- оказывается материальная помощь работникам учреждений образования, в размере 0,5 ставки, в связи с юбилейными датами и на похороны близких родственников - 170 чел.;

- каждый член профсоюза получает подарок на юбилей – в 2018г подарки получили 161 чел. на сумму 123 970 руб., дети членов профсоюза получают подарки при поступлении в 1 класс – 137 чел. и при выпуске из школы – 44 чел.;

- регулярно оказывается материальная помощь членам профсоюза из средств профсоюзной организации на лечебно-оздоровительные мероприятия, в связи с трудным материальным положением, по случаю смерти работников. В 2018 году на эти цели выделено более 300 тыс. руб.;

- дети работников образования в возрасте до 14 лет ежегодно обеспечиваются новогодними подарками за счет средств муниципального бюджета. На эти цели в 2018 году выделено 672 800 руб.;

- предоставляются работникам дополнительные оплачиваемые дни по социальным причинам: «Мамин день», бракосочетание детей или работника, смерть близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию, родителям первоклассников – 1 сентября, родителям выпускников 11 класса – день выпускного или последнего звонка на выбор, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 и старше, участникам военных действий. За 2018 год данной льготой воспользовались 1569 чел.;

- работникам, проработавшим в течение года без листа временной нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск 3 дня, 1740 чел. в течение года воспользовались данной льготой;

- учитывая значимость общественной работы, председателям первичных профсоюзных организаций предоставляются дополнительные, оплачиваемые от 3 до 10 дней к отпуску, производится доплата в размере от 1 до 10% от базового оклада

с учетом стажа и эффективности работы.

Профсоюзы на всех уровнях занимаются вопросами отдыха и оздоровления работников.

В мае – июле 2018 года 8 работников - активистов профсоюзного движения, победителей профсоюзных конкурсов и конкурсов профессионального мастерства приняли участие в «Слёте профактива», путешествуя по Волге на комфортабельных теплоходе «Ф.Панферов». Такие «Слеты профактива» стали традиционными, они проводятся ежегодно за счет средств республиканского комитета Профсоюза и территориальной организации в качестве поощрения за активную работу.

В июле-сентябре 2018 года 11 работников отдохнули на берегах Крыма по проекту Рескома профсоюза работников образования. 36 человек отдохнули на берегах Анапы, по проекту территориальной организации профсоюза работников образования.

Санаторно-курортным лечением по льготным путевкам для работников бюджетной сферы в 2018 году охвачено 77 чел. Льготной скидкой от 20 до 40% для членов профсоюза на санаторное оздоровление в здравницах ФПРТ «Ижминводы», «Бакирово» воспользовались 18 чел.

Благодаря социальному проекту республиканского комитета профсоюза работников образования в 2018 году 3 семьи, воспитывающие детей с ограниченными возможностями здоровья, отдохнули и под-

лечились в санатории «Жемчужина».

Льготный кредит от АкБарс банка, по республиканскому проекту, получило 53 члена профсоюза, сумма кредита составила 3731,25 тыс.руб.

В реестре семей в качестве улучшения жилищных условий по Программе социальной ипотеки стоит 22 чел., из них 5 учителей, 14 педагогов дошкольных организаций и 3 работника учреждений дополнительного образования.

Важным аспектом работы профсоюзов является защита прав и профессиональных интересов работников. Оказание юридической помощи членам профсоюза в составлении исковых заявлений в суд, представление интересов истца на суде является значительным фактором мотивации профсоюзного членства. В 2018 году правовым инспектором труда территориальной организации профсоюза образования Светланой Хайбрахмановой составлены исковые заявления, представлены интересы работников на суде. В течение года выиграно 6 районных и 1 Верховный суд.

Тесное сотрудничество совета профсоюзных организаций с управлением образования способствует повышению уровня социального партнерства, направленного на защиту социально-трудовых прав и интересов работников образования.

Марина СОСУНКЕВИЧ, председатель Лениногорской организации профсоюза работников образования

Отстояли право на льготную пенсию



В 2018 году сразу трём воспитателям детского сада №16 города Лениногорска была оказана правовая помощь от профсоюза по поводу льготной пенсии.

Управление Пенсионного фонда города Лениногорска своим решением исключило педагогам периоды ученических отпусков

во время обучения в высших учебных заведениях, ссылаясь на то, что периоды нахождения на учебе с отрывом от производства не включаются в специальный стаж. Воспитатели, являясь членами Профсоюза, обратились в профсоюзную территориальную организацию за квалифицированной помощью. Правовой инспектор труда Светлана Хайбрахманова составила исковые заявления в суд, а также представляла интересы истцов во время судебных заседаний.

В итоге суд удовлетворил требования педагогов в полном объеме и признал за ними право на досрочную страховую пенсию.

Правовой инспектор труда Лениногорской организации Профсоюза работников образования **Хайбрахманова Светлана** стала лауреатом конкурса Федерации Профсоюзов Республики Татарстан «На лучшую правозащитную работу».

7 вопросов при разработке инструкций по охране труда

1. Для каких работников разрабатывают инструкции?

Инструкции по охране труда разрабатывают для каждой должности, профессии или вида работы (далее — инструкции). Для разработки инструкций составляется перечень профессий и видов работ, для которых требуются инструкции.

Перечень инструкций составляют на основании штатного расписания, рабочих и должностных инструкций работников, дополнительно к этому используют результаты спецоценки. В результате должен получиться перечень инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, который отдадут на утверждение руководителю организации.

2. Кто разрабатывает и утверждает инструкции по охране труда?

Работодатель обязан организовать разработку и утверждение инструкций для работников (ст. 212 ТК). При этом закон не устанавливает, кому именно нужно поручить эту работу, поэтому работодатель принимает решение на свое усмотрение.

Работодатель издает приказ о разработке инструкций по охране труда. Приложением к документу служит перечень необходимых инструкций. В приказе указывают лиц, ответственных за разработку инструкций и сроки исполнения.

Готовые Инструкции согласовывают с профсоюзом и утверждаются руководителем организации.

Инструкция вступает в силу в тот же день, когда работодатель ее утвердил, или со дня, указанного в документе (ст. 12 ТК).

После того как инструкцию утвердил работодатель, ее регистрируют в журнале учета инструкций по охране труда (приложение 2 к Методическим рекомендациям по разработке инструкций по охране труда, утв. Минтрудом 13.05.2004, далее - Методические рекомендации). Закон не устанавливает обязательного требования вести данный журнал. Его заполняют для удобства, чтобы отслеживать периодичность пересмотра инструкций.

3. Что взять за основу при разработке инструкций?

В качестве основы при разработке инструкций используют типовые отраслевые

и межотраслевые инструкции по охране труда. При их отсутствии пригодятся межотраслевые или отраслевые правила по охране труда.

Законодательство по охране труда динамично меняется, поэтому утвержденные ранее типовые инструкции следует проверить на соответствие действующему законодательству. При разработке инструкций по охране труда руководствуются:

- условиями труда, характерными для должности, профессии или вида работ;
- требованиями правил по охране труда для своей отрасли или конкретного вида работ;
- правилами и инструкциями по безопасной эксплуатации оборудования;
- ГОСТами, СанПиНами, гигиеническими нормативами, стандартами безопасности.

При разработке инструкций по охране труда так же используются требования безопасности, изложенные в эксплуатационной и ремонтной документации изготовителей оборудования, должностные и производственные инструкции, карты спецоценки условий труда. Также понадобятся технологическая документация организации с учетом конкретных условий производства.

4. Как оформляют инструкцию?

Инструкции оформляют согласно Методическим рекомендациям. На титульном листе прописывают наименование организации и инструкции. Также на нем представитель профсоюза должен поставить отметку о согласовании, а руководитель организации — об утверждении.

После титульного листа идет введение. В этом разделе описывают, на основании каких документов разработали инструкцию. Это может быть типовая межотраслевая или отраслевая инструкция, правила по охране труда, технический регламент, правила устройства и безопасной эксплуатации оборудования, свод правил по проектированию и строительству, гигиенические нормативы, государственные стандарты и т. п.

После введения в инструкции прописывают пять основных разделов:

1. общие требования охраны труда;
2. требования охраны труда перед началом работы;
3. требования охраны труда во время

работы;

4. требования охраны труда во аварийных ситуациях;

5. требования охраны труда по окончании работы.

При этом инструкция должна содержать только те требования безопасности, которые относятся к виду выполняемых работ или к должности сотрудника, для которого она предназначена.

5. Кто должен ознакомить работника с инструкцией?

Инструкции по охране труда относятся к локальным нормативным актам организации, поэтому работников нужно ознакомить с ними под подпись (ст. 22 ТК).

Сотрудник изучает инструкцию во время проведения инструктажа на рабочем месте. Инструктаж проводит сотрудник, назначенный работодателем, ответственным за проведение инструктажа на рабочем месте. Инструктаж проводят по утвержденной программе, в которую должно входить изучение инструкций. Поэтому подпись работника в журнале регистрации инструктажей свидетельствует о том, что его ознакомили с инструкциями по охране труда. Если в инструкцию вносят изменения, с работниками проводят внеплановый инструктаж.

Отдельно к каждой инструкции можно предусмотреть лист ознакомления. В нем работник должен поставить подпись и дату.

6. Где хранить инструкции?

Место для хранения инструкций определяет руководитель. Главное, чтобы у работников в любой момент был доступ к своим инструкциям. Например, инструкции можно разместить на стендах по охране труда, которые располагаются непосредственно на рабочих местах.

Для удобства можно сделать заверенные копии инструкций и выдать их сотрудникам. Тогда работник всегда будет иметь возможность заглянуть в инструкцию.

7. Кто обязан следить за актуальностью инструкций?

Если в течение пяти лет условия труда работника не изменились, то продлите действие инструкции еще на один пятилетний срок (п. 8 Методических рекомендаций)

Необходимо следить за тем, чтобы инструкции соответствовали действующему

законодательству. Поэтому в случае необходимости в организации издают приказ о пересмотре инструкций. В документе указывают ответственных работников, перечень инструкций, которые нужно переработать, и сроки выполнения.

Инструкции по охране труда пересматривают не реже одного раза в пять лет, а для электроустановок — один раз в три года. Раньше этого срока нужно переработать инструкцию, если:

- изменились межотраслевые и отраслевые правила и типовые инструкции по охране труда;
- изменились условия труда работников;
- внедрили новую технику и технологии;
- выявили недоработки инструкции при расследовании несчастного случая или профзаболевания;
- поступило требование от инспектора ГИТ.

Изменить инструкцию по охране труда можно одним из двух способов:

Первый способ. Оформляют лист изменений. В нем прописывают конкретные изменения. Это могут быть дополнения, исправления или исключения. Лист изменений прикладывают к приказу о внесении изменений в инструкцию.

Второй способ. Инструкцию переиздают полностью. В этом случае нужно заново пройти всю процедуру согласования и утверждения локального акта. Этот способ обычно выбирают при плановом пересмотре инструкций раз в пять лет или при существенных изменениях в законодательстве по охране труда.

При пересмотре и изменении инструкций по охране труда работодатель издает приказ об отмене старой и утверждении новой инструкции. Если замена касается нескольких инструкций, то достаточно одного общего приказа. Рекомендуем не менять нумерацию инструкций, а добавить к номеру старой инструкции год утверждения новой или другое понятное обозначение. При пересмотре и изменении нужно учитывать мнение профсоюза.

Нина ВАСИЛЬЕВА,

внештатный технический инспектор
труда Лениногорского СПО

Добрым словом о юбиляре

У нее лучистые глаза, открытая, искренняя улыбка, хорошо поставленный голос. С таким человеком хочется общаться, делиться радостями и бедами. Она умеет расположить к себе собеседника, всегда готова прийти на помощь и сказать добрые слова. Наверное, такими качествами и должен обладать настоящий музыкальный руководитель. Не по диплому, а по призванию!



День рождения — это всегда праздник. А юбилей — праздник вдвойне. Вот и наступил юбилей, у самой прекрасной, и всеми любимой коллеги Лилии Назильевны Захаровой.

20 лет жизни посвятила детям, работая в детском саду №2 города Лениногорска музыкальным руководителем. Учит детей петь, танцевать, слушать музыку, развивает

артистизм. Работает в соответствии с современными требованиями, шагая в ногу со временем. Занятия Лилии Захаровой всегда отличаются разнообразием форм и содержания, нравятся ребятам, а итогом являются праздничные утренники, на которых дети блистают талантами.

Лилия Назильевна ведет активную общественную работу, принимает участие в городских мероприятиях. Поддерживает тесную связь с родителями, консультирует по вопросам развития творческих способностей детей. Отзывчивый и доброжелательный человек, создающий вокруг себя добрую и комфортную атмосферу, хороший организатор — именно так отзываются о ней друзья и коллеги. Она пользуется заслуженным уважением в детском саду, из года в год снова и снова завоевывает любовь и доверие своих юных воспитанников и их родителей.

Она нашла свое призвание, и в день юбилея об этом можно говорить с полной уверенностью.

Коллектив детского сада от всей души поздравляет Лилию Назильевну Захарову с юбилейной датой, с 50-летием! Будьте всегда веселой, успешной и обаятельной!

Галина ТАРАСОВА, председатель
первичной профсоюзной организации
детского сада № 2,

Марина РЕВЕНКО,
воспитатель детского сада №2.

Отдать своё сердце детям

Чтобы стать настоящим воспитателем детей, надо отдать им своё сердце. (В.Сухомлинский)

Труд воспитателя требует полной отдачи, душевной теплоты и огромной любви к малышам. Есть педагоги, которые долгие годы работают с детьми, вкладывая душу в выбранную профессию. Таким педагогом является Марина Васильевна Шова, воспитатель детского сада № 26 города Лениногорска.

Окончив музыкальное отделение Лениногорского педагогического училища, работала в детском саду и районном Доме Культуры родного поселка в Казахстане. С 2005 года, переехав в Лениногорск, и по сей день работает воспитателем в детском саду № 26.

Подобрать «ключик» к сердцу каждого ребенка — задача сложная, но Марина Васильевна делает это очень чутко и умело. Любовь к детям, по ее словам, является стержнем профессии воспитателя. Имея музыкальное образование, воспитатель углубленно работает с детьми над развитием музыкальных и творческих способностей. Ее воспитанники участвуют в различных конкурсах, добиваясь значительных результатов: Грамота за 1 место в конкурсе проектов по правилам дорожного движения, номинация «Компетентный подход в формировании знаний о правилах дорожного движения у

детей младшего возраста» в 2014 году, Диплом за II место Всероссийского конкурса «Умната» «ФГОС дошкольного образования» в 2016 году, Диплом II степени - проект «Инфоурок» «Методика воспитательной работы» в 2017 году.

Марина Васильевна работает в образовательной структуре более 35 лет, постоянно в окружении детей, всегда энергична, всегда в хорошем настроении, и всегда полна новых идей. С родителями воспитанников строит отношения на доверительной основе, с удовольствием знакомит их с достижениями детей, не забывая о трудностях. Коллеги отмечают в Марине Васильевне жизнерадостность, отзывчивость, деликатность и обширный кругозор.

Много поколений выпускников детского сада № 26 называют любимым воспитателем Марину Шову. В этом и заключается счастье педагога и высокая оценка труда!

Для дочери и внучки она — заботливая мама и ласковая бабуля.

Уважаемая Марина Васильевна, от имени всего коллектива поздравляем Вас с прекрасным юбилеем! Пусть Ваше сердце сторицей получает любовь, которую вы дарите своим воспитанникам!

Юлия ИБРАГИМОВА,
воспитатель детского сада №26

Предмет гордости Тимяшевской школы

Тимяшевская средняя общеобразовательная школа одна из лучших школ Лениногорского муниципального района, имеющая высокие результаты в учебно-воспитательном процессе, высокий рейтинг среди учащихся, родителей и общественности района и города.

Школе села Тимяшево положено начало в XX веке, ее история начинается с 1905 года. При мечети было открыто медресе для мальчиков, в котором занималось около 20 человек, а в 1910 году была открыта первая начальная школа – «мектеб». В 2012 году школа приобрела статус средней общеобразовательной школы на 500 мест.

За годы своего существования школа дала путевку в жизнь более 4000 выпускников своего села и близлежащих деревень, из них 29 выпускников закончили школу с золотой медалью и 34 выпускника с серебряной медалью.

Среди выпускников школы – артист театра Г. Камала Багауев Касыйм Имамединович, заслуженный врач РТ Тишина Хамайра Садыковна, хирург, кандидат медицинских наук Валиев Рамзис Анварович, доктор философских наук Фасиев Камилль Фатыхович, кандидат филологических наук Фасиев Фазыл Салихович, два героя социалистического труда – Губайдуллин Ахат Шарифуллович (буровой мастер) и Зайнагов Замиль Сираевич (машинист по компрессорным установкам), мастера по добыче нефти, Генеральный директор АО «Татнефть», заместитель министра нефтяной промышленности СССР Мухаметзянов Аклим Касимович, кандидат технических наук Мухаметзянов Ульфат Касимович (ЛУКОЙЛ нефть) и многие другие. Мы гордимся нашими выпускниками!

Сегодня в школе обучается 271 учащийся из села Тимяшево и из близлежащих деревень.

Школа славится своими учителями: 5 педагогов имеют почетное звание «Почетный работник общего образования РФ», 2 учителя награждены Почетной грамотой РФ, 1 – «Заслуженный учитель РТ», 4 педагога имеют нагрудный знак МО и Н РТ «За заслуги в образовании», 6 учителей награждены Почетной грамотой РТ.

В школе сложился коллектив единомышленников – 33 педагога, среди которых 16 учителей являются обладателями гранта «Наш лучший учитель», 1 – обладатель гранта «Учитель-мастер», 1 – обладатель гранта «Наш новый учитель», 1 – победитель конкурса лучших учителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование».

Являясь культурно-просветительским центром села, школа чтит память своих знаменитых и выдающихся земляков. Традиционными событиями являются проведение научно-практических конференций, посвященных Г. Утыз Имяни, К. Фасееву, А. Мухаметзянову, проведение национальных праздников народов села Тимяшево «Масленица», «Сембелэ», «Нәүрүз», встреча с писателями края. Хранителем традиций является школьный музей.

В школе с 2004 года ведется профильное обучение – по информационно-технологическому и социально-экономическому профилям. Немалая работа проводится по профориентации выпускников 9 и 11 классов с целью успешного поступления в ВУЗы по целевому приему, в том числе и педагогические, что позволяет нашим выпускникам гарантированно получить работу по специальности. Среди учителей школы много бывших выпускников, которые вернулись в стены родных пенатов педагогами. Это учителя начальных классов Ольга Байкарова, Гульнара Мусина, Гузель Ямалтдинова, учитель математики Светлана Кондратьева, учитель физкультуры и ОБЖ Гульфия Валеева, учитель английского языка Ландыш Мусина, учитель физики Гульшат Станюкова, замдиректора по учебной части Рамиля Фахрутдинова, замдиректора по воспитательной

работе Рима Хамидуллина и ветеран педагогического труда Халиль Хузеевич Шарипов. В настоящее время в педагогическом институте учатся Алина Винярская, Азиза Казими, Румия Галлямова и мы будем рады их возвращению в родную школу.

Много лет в школе ведется целенаправленная работа по профилактике и пропаганде здорового образа жизни на основе республиканской программы «Образование и здоровье». С 2004 года школа приобрела статус «Школа, содействующая здоровью серебряного уровня». Учащиеся достойно представляют свою школу, занимая призовые места на муниципальных, республиканских, олимпиадах по физической культуре, соревнованиях по футболу, волейболу, баскетболу, хоккею. На всероссийском конкурсе «Президентские состязания» в городе Анапа 6 учащихся школы стали призерами, заняв III место.



В 2006 году в рамках приоритетного национального проекта «Образование» школа стала победительницей всероссийского конкурса общеобразовательных учреждений, внедряющих инновационные образовательные программы.

В 2007 году школа стала победителем конкурса «Лучшие школы Татарстана».

Большой вклад в развитие школы внес Халиль Хузиевич Шарипов, возглавляющий коллектив в течение 18 лет. Обладатель гранта «Наш лучший директор», почетного звания «Заслуженный учитель Республики Татарстан», нагрудного знака «За заслуги в образовании» Халиль Хузиевич в 2015 году ушел на заслуженный отдых, передав бразды правления молодому перспективному коллеге Юрию Алексеевичу Снурницину, который сохраняет традиции школы.

Дружный коллектив школы объединяет профсоюз. Предметом гордости нашей организации является то, что в рядах профсоюза на сегодняшний день состоит 100% работников школы. И это заслуга совместной работы администрации и первичной профсоюзной организации. Так сложилось в коллективе нашей школы: при поступлении

на работу человек подает два заявления: одно – о приеме на работу на имя руководителя, другое – о приеме в члены профсоюза на имя председателя профкома школы. Сегодня нашему профкому приходится решать множество вопросов, отстаивая права работников. Проблемы, с которыми идут члены профсоюза к нам в надежде на их разрешение, диктует сама жизнь, и профком шагает в ногу со временем. Контроль за соблюдением трудового законодательства, правовая защита членов профсоюза и социальное партнерство – три кита, на которых строится работа Тимяшевской школы. Основной документ, регламентирующий социальное партнерство в школе – коллективный договор. Профсоюзный комитет научился не только наполнять его содержанием, но и добиваться безусловной реализации достигнутых договоренностей. Коллективный договор гарантия цивилизованных отношений между директором и

профкомом, представляющим интересы работников. Отчет о выполнении коллективного договора заслушивают на общем собрании работников школы. Работа профкома и администрации строится на принципах солидарности, творчества, сплоченности, сотрудничества, что является залогом эффективности учебно-воспитательного процесса школы и повышения качества образовательного процесса.

Профсоюзный комитет заботится о каждом работнике. Обращения, пожелания членов профсоюза ни когда не остаются без внимания профсоюзного актива. Мы вместе работаем над тем, чтобы создать работникам комфортные условия труда, способствующие улучшению результативности деятельности педагога.

В перспективе ставится задача модернизации образовательной и воспитательной системы школы, формирования ключевых компетенций учащихся при сохранении профессионализма педагогов, имеющих авторитет среди учащихся, их родителей и общественности.

Энзе АШРАПОВА, председатель первичной профсоюзной организации Тимяшевской школы
Венера ГАБИДУЛЛИНА, учитель, член профкома

Поздравляем с юбилеем ветеранов педагогического труда

МОРГИНУ Екатерину Михайловну, детский сад №2;
ГАЛИМОВУ Фатыму Хатиповну, Староиштерьякская школа;
ГАЛИМОВУ Музаяну Мислаховну, Урдалинская школа;
ВАЛИЕВУ Анису Даутовну, Зай-Каратайская школа;
БЫВАЛЬЦЕВУ Зою Михайловну, школа №2;
ИМАМИЕВУ Рушанию Валеевну, школа №10;
ХАСАНШИНУ Марию Михайловну, школа №2;

ЛУКЪЯНЕНКО Наталью Алексеевну, детский сад №5;
АСАДУЛЛИНУ Таслиму Шакирзяновну, детский сад №15;
КАШАПОВУ Фариду Акмаловну, школа №8;
МИШКИНУ Ольгу Михайловну, школа №8;
ПISKУНОВУ Любовь Васильевну, детский сад №17;
ГАЙНУТДИНОВУ Людмилу Николаевну, Шугуровская школа.

Желаем вам приятных воспоминаний о годах работы с детьми, безмерной благодарности от всех родителей и воспитанников, полного достатка, счастья и любви, отменного здоровья и отрады в сердце!

Добрые традиции

Стало доброй традицией детского сада №25 «Мечта» города Лениногорска посещение на дому ветеранов труда, посвятивших свою жизнь детям. Встреча с детьми для бывших работников детского сада – это радость общения, приятные воспоминания, счастье. Вот

Дети рассказывали стихи, пели песни, дарили подарки, сделанные своими руками. От профсоюзной организации пенсионерам вручили праздничные продуктовые наборы. Трудно описать словами, ту радость и счастье, читаемые в глазах бабушек. Сколько трудностей



и в этом году, дети подготовительной к школе группы в сопровождении воспитателей Альбины Щелковой и Елизаветы Ушаковой посетили своих ветеранов труда Розу Аюповну Исмагилову и Ирину Петровну Голдобину.

было на их пути, но пожилые люди светятся добротой, любовью и благодарностью.

Голдобина Ирина Петровна очень общительный, радушный и гостеприимный человек. Рассказала детям, как

работала в яслях №7 поваром, варила вкусные каши и супы для малышей. С трепетом и волнением говорила о том, как ждет детей в гости и всегда нам рада. Каждого ребенка обнимет, спросит, как его зовут, как дела... заранее готовит детям угощенья. За 6 лет что мы знакомы, мы стали близкими и родными людьми.

Исмагилова Роза Аюповна, замечательный жизнерадостный человек, всегда бойкая и живая, очень гостеприимная. В общении с детьми, добрая и простая, много интересного рассказала о своей трудовой деятельности медсестры, шутила с детьми. Звучала масса добрых и теплых пожеланий в адрес детей, слов благодарности, что не забываем ее, за стихи и песни.

Интересно наблюдать за детьми в процессе их общения с ветеранами. До глубины души трогает трепетность, доброта и внимание к бабушкам. По возвращению в детский сад, дети наперебой делятся впечатлениями и планируют дальнейшие посещения любимых ветеранов. Такие встречи воспитывают в подрастающем поколении нравственные черты характера: толерантность, милосердие, доброту, отзывчивость и уважение к старшему поколению, формируют и развивают духовно-нравственную личность, эмоциональную отзывчивость.

Всех бывших работников системы образования, ушедших на заслуженный отдых, в рамках праздничных дат, приглашаем в детский сад на выставку «Добрых дел», на концерт, силами детей и работников, на чаепитие.

Елизавета УШАКОВА,

председатель первичной профсоюзной организации детского сада №25

Лениногорск



*Лениногорск, как ты прекрасен,
Тебя сравнить лишь с раем я могу,
Твоих окрестностей нет в мире краше,
В лесу, у озера на берегу.*

*И словно Левитан пейзаж рисуя,
Маски наносит мастерски, с душой,
Под струны ветерка листва бушует,
И поражает мир своей красотой.*

*Листва раздвинулась под шумом ветра,
В голубизну небес открыв свое окно.
Леса гранича с горизонтом,
Как рамка обрамляют полотно.*

*Ты юн и весел и богат
Весь год цветешь как дивный сад
То в цветке яблонь утопаешь
То шелестишь осеннюю листвою*

*Рябины россыпь ты на снег бросаешь
Всех хочешь удивить своей красотой.
Лениногорск как ты прекрасен
Тобою любоваться можно день и ночь
И лентой гор ты шею обрамляешь
Обняв свой город, будто любящая дочь.*

Марина СОСУНКЕВИЧ, председатель
Лениногорской организации профсоюза
работников образования

Эссе «Я председатель профкома»



«Послушайте, ведь, если звёзды зажигают – значит это кому-нибудь нужно? Значит, кто-то хочет, чтобы они были?»

В.В. Маяковский

Эти строки из стихотворения замечательного русского поэта Владимира Маяковского с уверенностью можно отнести и к профсоюзной деятельности. Если профсоюзы зародились и просуществовали уже сотни лет, «значит, это кому-нибудь нужно!» И это необходимо, прежде всего, нам педагогам, людям, которые формируют детские души, зажигают детские сердца.

В детском саду я много лет проработала воспитателем. Всегда ставила перед собой всё новые и новые цели и старалась их добиваться. Я – лидер! Я всегда стремилась к совершенству, умело отстаивала себя, своё мнение и увлекала других. Всегда была на виду, оказывая поддержку тем людям, которые в ней нуждались. Я – лидер, я всегда уверена в себе, независима, критически мыслю. Благодаря лидерским качествам, переняла статус профсоюзного лидера, была избрана председателем профкома, в нашем дошкольном учреждении.

Трудясь во благо профсоюза, на протяжении многих лет своей трудовой деятельности, я несу ответственность за каждого члена профсоюза.

Почему я считаю себя лидером? Во-первых, я ответственный и честный человек, во-вторых, я умею быть принципиальной и отстаивать свою точку зрения, а также идти на компромисс в интересах людей, в-третьих, я требовательна к себе и к остальным, в-четвёртых, я люблю своё дело и болею за него душой. Считаю, что всегда важно оставаться активной, мобильной, являться примером, отдающим все свои знания, умения и силы на благо нашего профсоюза!

Я работаю в замечательном коллективе, где мы – одна команда! Уверена, что большая половина моего успеха зависит от командного взаимодействия, наш профсоюз, словно кулак, который с каждым днём становится сильнее, твёрже. Мы – сила, мы – вместе! Такой кулак не сожмёшь, не раздавишь, мы сильны верой! Девиз нашей команды: «Что не сможет один, то сможем вместе!» И люди у нас замечательные: в профсоюзе состоят самые активные, энергичные, трудолюбивые, креативные и заинтересованные работники. Они мои единомышленники! С ними интересно работать. Им я доверяю, и знаю, что они мне всегда помогут, поддержат во всех начинаниях, дадут добрый совет!

С коллегами мы успешны: ставим цели, решаем задачи, связанные со сплочением нашего коллектива. Ежегодно нами разрабатывается план мероприятий. Хорошей традицией стали экскурсии на лыжах по зимнему лесу, очень нравится нашим ра-

ботникам выезжать с семьями на озеро «Кандры - Куль». Сотрудников приводит в восторг подготовка к различным конкурсам: «А ну-ка девушки», «Самая прекрасная няня». А сценарии мероприятий я, как творческий председатель разрабатываю сама. Методическое пособие с авторскими сценариями представила в Реском профсоюзе для участия в выставке на Всероссийском семинаре председателей профсоюзных организаций.

У моих коллег нет слова «нет» или «не могу», при реализации любых проектов, подготовке праздничных представлений наш коллектив умело и с радостью перевоплощается в сказочных персонажей. Вы бы видели, сколько радости и удовольствия, было в глазах наших пенсионеров, когда мы их чествовали на празднике ко дню пожилых людей, что заставило прослезиться не только их, но и нас. Вот такая атмосфера творчества и сплочённости царит в нашем коллективе.

Моя работа председателя профкома

для меня, давно перестала быть просто работой. Она превратилась в смысл, который каждый человек ищет в своей жизни. Только руководитель знает, как трудно быть лидером. Не тем, кого назначили приказом, а тем, кого действительно уважает и поддерживает коллектив, за кем он идёт «и в огонь, и в воду» и с кем добивается самой трудновыполнимой цели. Моя жизнь состоялась: я горжусь своим детским садом, люблю свой коллектив. Трудная и ответственная работа для людей мне в радость. Я полна творческих замыслов и уверенности в том, что всё задуманное обязательно сбудется. Я вижу результат своей работы! Я – лидер, я – председатель профкома!

*Вступая в профсоюз, помни,
Что его сила в твоём участии!
Ты – часть профсоюза!
Какой ты сам – такой и профсоюз!*

Гользирия КОНДРАТЬЕВА,
председатель первичной профсоюзной
организации детского сада №97

Поздравляем с юбилеем

- САДЫКОВУ Любовь Михайловну, заведующую детским садом №28;
- БАГАУТДИНОВУ Раушанию Миншагитовну, председателя первичной профсоюзной организации Урдалинской школы;
- ГАЛИМОВУ Руфию Рафкатовну, председателя первичной профсоюзной организации детского сада №15..

*Желаем вам долгих и счастливых лет жизни
в полном здравии и в окружении любящих вас людей!*

Приложение №8 к газете «Ярмарка» №52 от 26.12.2018 подготовили:

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР: **Сосункевич М. Н.**

ЗАМ. ГЛ. РЕДАКТОРА: **Хайбрахманова С. Г.**

АДРЕС ОРГАНИЗАЦИИ: РТ, г. Лениногорск, ул. Шашина, 22, каб. №20

Телефон-факс: 8 (85595) 5-14-99

Сайт: prof-obr-len.ucoz.ru, Эл. почта: lenprofobr@mail.ru

ГАЗЕТА ДЕЛОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

ЯРМАРКА

УЧРЕДИТЕЛЬ И ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:

КОЖЕВНИКОВ В.Ф.

ТИРАЖ: **5500** экз.

Газета отпечатана в ООО «Курсив»,
423570, г. Нижнекамск, пр. Химиков, 18.