Лениногорская организация
Профсоюза работников образования

№5 (8)

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОГОНЁК

Приложение №5 к газете «Ярмарка» №13 от 28.03.2018

Лениногорская организация профсоюза работников образования награждена Почетной грамотой Исполнительного комитета Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации за активную информационную работу в Профсоюзе и удостоена гран-при «Лучшая организация Года профсоюзного PR-движения».

ГТО всей семьёй

Все родители хотят, чтобы их ребенок рос здоровым, сильным, крепким, выносливым. Но забывают о том, что, в первую очередь, родители сами являются примером для своих детей. Если хочешь воспитать своего ребенка здоровым, сам иди по пути здоровья: занимайся физической культурой и спортом, веди здоровый образ жизни. Формирование здорового образа жизни, ценностного отношения к своему здоровью должно начинаться с семьи для того, чтобы у детей с малых лет вырабатывалось осознанное отношение к своей жизни. Именно в такой семье вырастут успешные, здоровые и счастливые дети.

Отрадно, что в нашем районе в этом году возродилась добрая традиция проводить соревнования между командами семей.

В начале марта спортивный манеж детско-юношеской спортивной школы №1 был особенно радостно шумным из-за проведения муниципального фестиваля «Большие семейные игры «ГТО всей семьей». 26 семейных команд, в том числе и семьи работников образования, из 24-х общеобразовательных учреждений были готовы, чтобы пройти трудные испытания Всероссийского физкультурно – спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

Почетными гостями праздника стали заместитель руководителя ИК МО «Лениногорский муниципальный район» Владимир Друк, руководители образовательных организаций, предприятий и, конечно, болельщики.

В состав команды входили: папа, мама и двое детей. Испытания выполнялись в соотвествии с положением Всероссийского физкультурно- спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) и отличались своим многообразием: наклоны вперед из положения стоя на скамье; прыжок в длину с места; подтягивание из виса на высокой перекладине (мужчины); сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу (женщины); поднимание туловища из положения, лежа на спине; бег на 60 м., 1 500 м, 2 000 м, 3000 м.

На празднике царила атмосфера соревновательного духа. Каждый участник успешно прошел испытания на упорство, выносливость и умение быть командой. Эмоции участников были не передаваемы! В конце мероприятия главной судейской коллегией были оглашены имена победителей и призеров Фестиваля. Лучшие результаты среди детей по всем видам испытаний показали: Галиуллина Азалия (Куакбашская ООШ); Хаертдинов Артур (ООШ №1), Низамова Амалия (СОШ №13), Чатуров Роман (СОШ №7), Низамова Залина (СОШ №13), Валеев Хурсанд (Сугушлинская ООШ), Шангараев Нияз (Староиштирякская ООШ), Бадртдинов Рушан (Зеленорощинская СОШ им. М. Горького), Асайдуллина Ильвина (лицей №12),Кашапов Азат (СОШ №5). А среди мам и пап лучшими участниками стали: Зиновьева Алевтина (Старокувакская СОШ), Неустроевы Дмитрий и Анастасия (СОШ №6), Асайдуллина Кадрия (лицей №12), Кашапов Марат (СОШ №5).

Так, в упорной борьбе в общекомандном зачёте первое место заняла команда семьи Кашаповых (СОШ №5), второе место – команда Асайдуллиных (лицей №12), третье место – команда Шангараевых (Староиштирякская ООШ). Победители и призеры были награждены Почетными грамотами управления образования Лениногорского муниципального района, участники получили Благодарственные письма.

Думаем, что эти соревнования запомнятся всем надолго не только победами или поражениями, но и новыми впечатлениями. А главное, проведение таких мероприятий поможет укреплению добрых традиций совместного участия детей и их родителей в спортивной жизни Лениногорска.

МИРГАЛИЕВА Г. Н.,
методист управления образования Лениногорского муниципального района

Профком запустил марафон талантов

Интересный подарок к 8 марта подготовил Профсоюз детского сада №30 города Лениногорска для своих сотрудников. Для работников был организован конкурс " Марафон талантов" с целью поддержки талантов работников образовательной организации – членов Профсоюза в различных областях творчества.

В марафоне педагогических талантов, который прошел в рамках Профсоюзной гостиной, приняли участие все сотрудники детского сада. В преддверии Международного женского дня дамы блеснули на сцене вокальными данными, умением танцевать, читать стихи и демонстрировать свои кулинарные способности.

«Сегодня разрешается все! - заявили ведущие конкурса. – Можно петь и танцевать, читать стихи, крутить обруч и садиться на шпагат. Приветствуем всех! Вокалистов и танцоров, поэтов и музыкантов, фокусников и акробатов». Разнообразные таланты проявили участники в ходе конкурса.

Напряжение не спадало до самой последней минуты. Все выступления были эмоциональными, каждому участнику хотелось стать лучшим.

Хочется выразить слова благодарности звездам кулинарии. Вот уж кулинарным способностям наших женщин можно позавидовать.

Одним из подарков стало выступление Шайдуллиной Альмиры, выпускницы детского сада, с красивой песней. Ее голос остался в сердцах милых женщин.

В завершение марафона все участники были награждены оригинальными медалями и памятными подарками.

АХМЕТЗЯНОВА С. В.,
председатель первичной профсоюзной организации ДОУ №30

Призвание – учитель

Профессия учителя во все времена оставалась наиболее почетной, но в то же время наиболее тяжелой. Умение передать свой опыт молодым, только вступающим в самостоятельную жизнь людям - это талант.

Наверное, каждому учителю хочется, чтобы именно его ученик в будущем добился успеха. И, конечно же, каждому учителю приятно, когда именно так и происходит. Но самой главной радостью для учителя является благодарность учеников.

В жизни каждого человека есть люди, которые оказывают заметное, подчас решающее, влияние на формирование его характера и мировоззрения. Каждый, кто сегодня трудится в школе, работает на будущее и в ответе за это будущее. И особенно счастлив в своей судьбе тот, кому встретился учитель, умеющий принести в класс увлеченность, любовь и, конечно же, знания, освещенные этой любовью.

Давно замечено, что люди случайные в школе не приживаются. Они приходят и уходят, остаются же преданные педагогике, любящие свою работу и детей, отдающие им себя без остатка. Учитель начальных классов МБОУ «СОШ №2» Дьякова Надежда Ивановна – одна из таких.

У неё есть все, что должно быть присуще настоящему педагогу: талант, душевная теплота, внешняя красота, ум, чуткость, терпение и неиссякаемая энергия. В школе она работает учителем начальных классов 35 лет.

Не просто вложить в головы детей премудрости наук. Еще трудней научить их учиться - впитывать знания с охотой, любознательно добывать их из книг и из жизни. А ведь открывая ребенку мир, учитель учит его жить в этом мире. Этим мастерством наш учитель владеет в совершенстве!

«Внимательная, отзывчивая, справедливая….» Именно таких и многих других хороших слов заслуживает Надежда Ивановна.

Справедливо сказано, что писатель живёт в своих произведениях, художник – в картинах, скульптор – в созданных им скульптурах. А учитель– в мыслях и поступках людей.

Учащиеся Надежды Ивановны – победители, призеры следующих муниципальных, республиканских, всероссийских конкурсов и олимпиад:

- муниципальная предметная олимпиада по русскому языку, призёр (2012 год);

- муниципальный конкурс «Мои первые шаги в науку», призер (2016 год);

- муниципальный конкурс рисунков «Мой любимый учитель», призер(2014 год)

- всероссийский математический конкурс «Ребус», призёры (2014 год);

- всероссийский конкурс «Русский медвежонок-языкознание для всех», победитель(2014 год);

- всероссийский конкурс «Кирилица», призёры (2014 год);

- республиканский конкурс «IT-чемпион, победитель (2014год);

- всероссийский конкурс « КИТ-2015, призёры (2015 год);

-всероссийские предметные олимпиады для младших школьников Центра поддержки талантливой молодёжи г. Бийск, победитель (2015 год);

- международная эвристическая олимпиада «Совенок», лауреаты (2015год);

- международный конкурс «Инфознайка», участники (2015 год);

- международный конкурс - игра «Кенгуру», участники (2015 год);

Она является победителем республиканского гранта «Наш лучший учитель - 2011, 2014». Участвует в работе методических семинаров, вебинаров, видеоконференций различных уровней, вносит личный вклад в работу муниципального и школьного методических объединений учителей начальных классов, педагогических советов различных уровней. Педагогический опыт работы Дьяковой Н.И. обобщён на всероссийском сайте учителей kopilkaurokov.ru, августовской конференции работников образования, педагогическом совете и на личном сайте учителя.

Уважаемая Надежда Ивановна! В канун Вашего юбилея хочется пожелать вам крепкого здоровья, творческих удач, чтобы на вашем жизненном пути было больше понимания и тепла, работа приносила только радость и удовлетворение, а в ваш адрес всегда звучали слова благодарности и признания. Пусть еще долгие годы, Надежда Ивановна, ваша мудрость и душевное тепло радует тех, кто Вас окружает!

ХАСАНОВА Э. Г.,
заместитель директора СОШ №2

ЕСИПОВА Е.В.,
руководитель ШМО СОШ №2

Общероссийский профсоюз образования объявил 2018-й Годом охраны труда

Система управления охраной труда (СУОТ)

Система управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее – СУОТ), является неотъемлемой частью общей системы управления организацией и устанавливает:

• общие требования к созданию и функционированию системы управления охраной труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее - организация);

• единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационно-технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья работников и обучающихся;

• основные направления деятельности по охране труда и здоровья;

• обязанности и ответственность в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

Учредители (работодатели) государственных, муниципальных или частных организаций осуществляют управление в организации (включая управление охраной труда) в соответствии с трудовым законодательством и правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также в соответствии со стандартами безопасности труда по СУОТ.

Система управления охраной труда в организации характеризуется наличием основных элементов концепции, целей и задач в области охраны труда.

Концепция охраны труда является самостоятельным документом (разделом документа) организации, содержащим основные направления деятельности и обязательства работодателя (руководителя организации).

Проект концепции доводится до сведения работников и после согласования с выборным органом профсоюзной организации утверждается работодателем (руководителем) организации либо уполномоченным им лицом. Концепция, как правило, включается в раздел «Условия и охрана труда» коллективного договора, соглашения.

Цели и задачи в области охраны труда устанавливаются в соответствии с концепцией с учетом типа, специфики и характера деятельности организации, уровня управления и степени обеспеченности необходимыми ресурсами.

Работодатель совместно с профсоюзным комитетом постоянно актуализирует цели и задачи в области охраны труда.

Одним из основных документов в организации является план функционирования СУОТ, который включает:

• перечень мероприятий, направленных на улучшение условий, охраны труда и здоровья, снижение уровней профессиональных рисков;

• сроки реализации мероприятий и ответственных лиц;

• источник финансирования мероприятий.

Система мер ответственности и стимулирования работников, участвующих в разработке и реализации СУОТ, при осуществлении образовательного процесса предполагает:

• разработку, утверждение и согласование должностных инструкций по охране труда для руководителей и специалистов;

• установление ответственности, материального и морального стимулирования работников за активные действия по реализации СУОТ;

• формирование у работников мотивационного механизма безопасного поведения, развитие навыков предвидеть и предупреждать возникновение инцидентов.

В целях эффективного управления охраной труда работодатель (руководитель организации) по согласованию с выборным профсоюзным органом обеспечивает формирование:

• перечня законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, необходимых для создания и функционирования СУОТ в организации с учетом типа, специфики и характера ее деятельности;

• условий для информационного сопровождения действий, процедур, процессов и обеспечения ресурсов, иных технических и организационно-методических мероприятий по внедрению и реализации СУОТ в организации.

Повышение эффективности функционирования СУОТ определяется актуальностью и результативностью мероприятий по улучшению условий и охраны труда, корректирующими действиями, а также обеспечением необходимыми средствами и ресурсами.

Из рекомендаций Департамента государственной службы, кадров и управление делами МО и Н РФ

Учителями не рождаются – ими становятся

У каждого из нас в памяти школьная тропинка. И очень важно, кто идёт рядом, кто открывает моменты этого удивительного мира. Учитель – это призвание. Учителями не рождаются – ими становятся.

Вот уже тридцать пять лет неустанно дарит частичку своей души детям умная, внимательная, обаятельная – учитель от Бога – Шарапова Инсия Салимовна.

Инсия Салимовна принадлежит к числу тех педагогов, которые совмещают в себе огромный преподавательский опыт, громадный объем знаний и по-настоящему творческое, душевное отношение к самому процессу обучения школьников. Про таких людей говорят, что они работают, отдавая делу всего себя. А педагогов таких называют просто – Учитель с большой буквы.Сколько любви, сил, доброты, знаний, упорного труда потребовалось, чтобы за годы своей деятельности дать прочные, глубокие знания сотням учеников. Она - учитель, который находится в вечном поиске, вечном труде.

Свою педагогическую деятельность Инсия Салимовна начала в 1982 году в Сарабикуловской восьмилетней школе учителем начальных классов. Затем в 1985 году была переведена воспитательницей итерната Подлесной восьмилетней школы. На протяжении девяти лет преподавала русский язык и литературу, но настоящее признание педагога пришло в должности учителя татарского языка и литературы. С 1995 года Инсия Салимовна преподает в Подлесной школе татарский язык.

Принцип ее работы – осторожно и бережно помочь юному дарованию раскрыться, вселить в него уверенность. Её взаимоотношения с учениками строятся на глубоком убеждении в том, что все дети талантливы. Эту мысль она внушает неустанно и любой, пусть робкий, успех ребёнка использует для того, чтобы это доказать. Умеет найти подход к любому, даже самому «трудному» ребёнку. Она пользуется заслуженным уважением учащихся, их родителей, коллег. Одно из мощнейших орудий анализа мира - слово, поэтому Инсия Салимовна учит владеть им, а через него владеть и мыслью. Ее ученики отличаются особой любознательностью, охотно читают, декламируют, занимают призовые места на районных, республиканских олимпиадах и конкурсах.

Добросовестный и самоотверженный труд учителя в воспитании и обучении учащихся отмечен Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации.

В апреле месяце Инсия Салимовна отмечает 55-летний юбилей. В день юбилея мы говорим коллеге, другу и наставнику искренние слова признательности и желаем крепкого здоровья, творческих успехов.

Пусть ещё долгие годы, Инсия Салимовна, ваша мудрость и душевное тепло радует тех, кто вас окружает!

ФАРРАХОВА Г.Р.,
председатель первичной профсоюзной организации Подлесной школы

Эссе «Я – председатель профкома!»

«Человек – звучит гордо!» - заявил в своей пьесе Максим Горький. Несомненно, каждый человек – неповторимое творение, неповторимая личность. А раскрывается всякая личность в профессии. И лишь тогда человек становится профессионалом, когда познаёт в работе толк, когда работа становится ему близка и интересна.

Я являюсь председателем профсоюзного комитета нашей школы всего три месяца. И за этот короткий период времени, поняла, что профсоюз – это единство профессионалов. Считаю, что именно через профсоюз, я могу реализовать себя как личность. Могу и хочу помогать людям, мне очень нравится быть полезной, чтобы мои коллеги знали, что в трудную минуту им есть на кого положиться, и есть с кем поделиться счастливыми моментами.

Став председателем, я стала по-другому смотреть на жизнь. Потому что поняла:

Профсоюз – это справедливость! Это возможность противостоять тому, что победить в одиночку практически не возможно.

Профсоюз – это поддержка! Это понимание того, что есть в жизни те, кто способен помочь, когда станет совсем невмоготу.

Профсоюз – это защита! Это способность понимать шире, знать лучше свои права, свои возможности и не только…

Профсоюз – это люди! Это вера в то, что есть среди таких же, как и ты те, кто только ради любви к своей профессии и вопреки собственной занятости думает обо всех и о каждом. Это ли не ценно?

В наше время мир становиться каким-то жестоким, и только профсоюзные лидеры не меняют своих взглядов на жизнь, взглядов, которые остались еще с тех времён, когда люди стремились помогать друг другу, когда люди не оставались равнодушными к проблемам, которые касались нашей страны и всего того, что их окружает.

Любая профсоюзная организация должна быть сильна своим коллективом, ведь если нет коллектива – нет организации, а цель любого профсоюзного лидера – вовлечь в Профсоюз как можно больше сотрудников. И я хочу этого добиться. Считаю, что я могу перенять лучшие традиции профсоюзного движения и внести свой вклад в эффективную деятельность Профсоюза, так как обладаю высоким уровнем инициативы и активности, опытом и навыками организаторской деятельности, заинтересованностью в достижении целей, информированностью о делах коллектива, общительностью и личностной привлекательностью.

Искренне хочу сделать так, чтобы для моих коллег Профсоюз был не просто организацией, а профессиональным союзом, где каждый член будет чувствовать себя защищённым.

Хочу всем пожелать успехов в нашем общем деле, укрепления профсоюзных рядов, и чтобы каждый, кто находиться в Профсоюзе, верил и не терял веры в Профсоюз.

Спасибо тебе, мой Профсоюз, за то, что ты есть!

КИТОВА А. А.,
председатель первичной профсоюзной организации СОШ № 8

Поздравляем с юбилеем Ветеранов педагогического труда

ГАЛАКТИОНОВУ Нину Михайловну, школа №6;
АНИСИМОВУ Софью Николаевну, школа №10;
НОСКОВУ Лидию Яковлевну, школа №6;
КУЗМИЧЁВУ Анастасию Ивановну, школа №3;
ШИГАПОВУ Нагиму Нажметдиновну, Керлигачская школа;
МУСТАФИНУ Таскиру Сулеймановну, детский сад №2;
РАХМАТУЛЛИНУ Земфиру Тагировну, Старописьмянская школа;
ЯМАЕВУ Розу Саматовну, Зай-Каратайская школа;
МАКСИМОВУ Тамару Алексеевну, Тимяшевская школа;
ИШНИЯЗОВУ Мухтараму Шатмановну, Новочершилинская начальная школа-детский сад;
ЮСУПОВУ Фанию Султановну, Сарабикуловский детский сад;
ГАЛЯМЕТДИНОВУ Альфию Михайловну, школа №14;
АХМЕТШИНУ Лимузу Рахимовну, Шугуровская школа;
ШАТАЕВУ Алевтину Анатольевну, детский сад №19;
ХАЙРУТДИНОВА Шамиля Валеевича, детский сад №5.

Желаем вам приятных воспоминаний о годах работы с детьми, безмерной благодарности от всех родителей и воспитанников, полного достатка счастья и любви, отменного здоровья и отрады в сердце!

Правовая защита

Внедрение профессиональных стандартов в образовательных организациях

Что такое профессиональный стандарт?

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции. Утвержденные Минтрудом России профессиональные стандарты являются нормативными правовыми актами.

Для чего нужен профессиональный стандарт?

Профессиональные стандарты раскрывают необходимые для выполнения работником трудовых функций знания и умения. Профессиональный стандарт задает планку современных требований и ориентиров для выстраивания кадровой политики. Профессиональный стандарт – ориентир при выборе профессии.

В какие сроки следует ввести профессиональный стандарт?

Полномочия по принятию кадровых решений по внедрению профессиональных стандартов – полномочия работодателя.

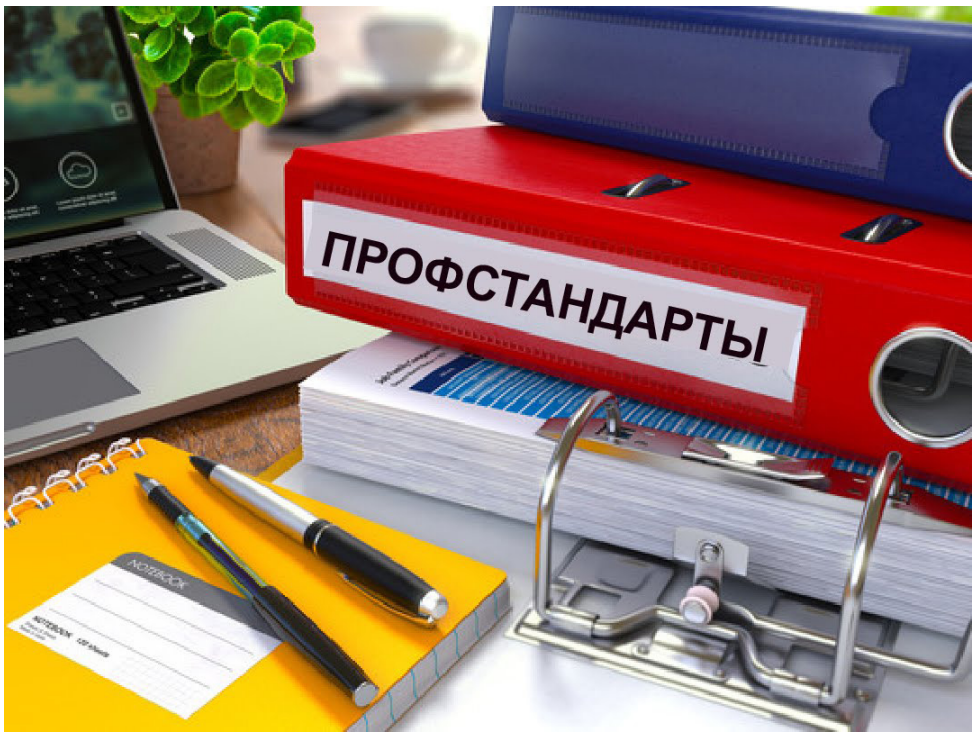
Вступление в юридическую силу вышеперечисленных Приказов означает, что по данным профессиональным стандартам должна быть начата организация работы по их применению.

Реализация мероприятий планов по организации применения профессиональных стандартов должна быть завершена не позднее 1 января 2020 года.

В 2017 году составлен план по организации по применению профессионального стандарта с учетом мнения представительного органа работника и завершить организационные мероприятия до 1 января 2020 года.

Являются ли требования принятых профессиональных стандартов обязательными к применению в государственных и муниципальных образовательных организациях?

Согласно статье 195.3 ТК РФ профессиональные стандарты обязательны для применения работодателями в части содержащихся в них **требований к квалификации,** необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, требования профессионального стандарта являются обязательными.



Что включается в план по организации применения профессиональных стандартов?

Список профессиональных стандартов, подлежащих применению;

По фамилиям сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению с указанием конкретных сроков образования, обучения, видов ДПО;

Этапы применения профессиональных стандартов;

Перечень локальных нормативных актов и других документов образовательной организации, подлежащих изменению с учетом профессиональных стандартов, подлежащих применению.

План по организации применения профессиональных стандартов утверждается самой организацией с учетом мнения представительного органа работников.

На каких условиях обеспечивается право педагогического работника на дополнительное профессиональное образование?

В трудовой договор, коллективный договор (соглашение) следует включать обязанности работодателей по обеспечению реализации требований федеральных государственных образовательных стандартов к уровню квалификации педагогических работников, иных работников организации, к непрерывности их профессионального развития путем освоения дополнительных профессиональных образовательных программ; по предоставлению в соответствии со статьей 187 ТК РФ гарантий и компенсаций работникам, направляемым на ДПО.

Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование установлено статьей 197 Трудового кодекса Российской Федерации.

На каких условиях обеспечивается право педагогических работников на ДПО разъясняется в письме Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 23 марта 2015 года № 08-415/124. Работник вправе отказаться от получения дополнительного профессионального образования, если работодатель не обеспечивает предоставление ему гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством и договором. Работодатель не вправе обязывать педагогических работников осуществлять дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности за счет собственных средств.

Применяются ли профессиональные стандарты при определении должностных обязанностей работников?

Перечень возможных должностных обязанностей работника не относится к понятию «квалификация» и, следовательно, не входит в характеристику квалификации, то есть профессиональный стандарт. Поэтому, профессиональный стандарт при определении работодателем должностных обязанностей работника не применяется.

Правовая инспекция труда Лениногорского Совета профсоюзных организаций

Поздравляем с юбилеем

ГИЛЯЗЕВА Акряма Гатаевича, директора Каркалинской школы;
ПЛАТОНОВУ Ольгу Константиновну, директора школы №2;
УШАКОВУ Елизавету Михайловну, председателя профкома детского сада №25;
ГАЛЕЕВУ Светлану Викторовну, председателя профкома детского сада №4.

Желаем вам долгих и счастливых лет жизни в полном здравии и в окружении любящих вас людей!

Приложение №5 к газете «Ярмарка» №13 от 28.03.2018 подготовили:
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР: **Сосункевич М. Н.**
ЗАМ. ГЛ. РЕДАКТОРА: **Хайбрахманова С. Г.**

АДРЕС ОРГАНИЗАЦИИ: РТ, г. Лениногорск, ул. Шашина, 22, каб. №20
Телефон-факс: 8 (85595) 5-14-99
Сайт: prof-obr-len.ucoz.ru, **Эл. почта:** lenprofobr@mail.ru

ГАЗЕТА ДЕЛОВОЙ ИНФОРМАЦИИ ЯРМАРКА
УЧРЕДИТЕЛЬ И ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР: КОЖЕВНИКОВ В.Ф.

ТИРАЖ: 5500 ЭКЗ.

Газета отпечатана в ООО «Курсив», 423570, г. Нижнекамск, пр. Химиков, 18.