



# Лениногорская организация Профсоюза работников образования **ПРОФСОЮЗНЫЙ ОГОНЁК**

№4 (7)

Приложение №4 к газете «Ярмарка» №52 от 27.12.2017

*Уважаемые коллеги!*

*Примите самые искренние и сердечные поздравления с Новым годом!*

*Это один из самых радостных и долгожданных праздников, который дарит нам надежду на лучшее! Уходящий год запомнится нам как еще один значимый этап жизни.*

*Пусть наступающий 2018 год каждому из нас принесет благополучие и успех, подарит блестящие идеи и поможет их воплотить в жизнь!*

*Примите самые искренние пожелания ярких профессиональных успехов, новых побед и достижений, крепкого здоровья, радости и счастья, мира и благополучия!*

*Выражаю искреннюю надежду на продолжение доброго сотрудничества!*

**Ю.П. ПРОХОРОВ**

Председатель Рескома, Профсоюза работников народного образования и науки



*Уважаемые коллеги!*

*Коллектив управления образования, Профсоюз работников образования поздравляют вас с Новым 2018 годом!*

*Желаем вам в новом году быть в окружении исключительно положительных и доброжелательных людей, переживать только приятные эмоции, радоваться каждому прожитому дню, дарить тепло и улыбки окружающим. И пусть этот Новый год станет для вас особенным!*

Из выступления на совместной коллегии МО и Н РТ и Рескома профсоюза работников образования

## **Меры социальной поддержки работников образования Лениногорского муниципального района**

Указ президента Республики Татарстан Рустама Минниханова «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» стал абсолютным признанием необходимости системного, конструктивного, социального диалога работодателей и профсоюза.

С целью осуществления комплексных мер по решению социально-экономических вопросов работников образования, обеспечения их правовых гарантий, создания благоприятных, безопасных условий труда и повышения жизненного уровня, в районе сложилась система совместной деятельности организации профсоюза и управления образования на принципах социального партнерства при поддержке администрации Лениногорского муниципального района.

В настоящее время действует Соглашение между управлением образования и организацией Профсоюз работников образования, и 75 Коллективных договоров первичных профсоюзных организаций принятых на 2017-2019 годы.

Ежегодный мониторинг предоставления льгот и гарантий работникам отрасли показывает, что члены профсоюза пользуются дополнительными мерами социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, как прописано в Отраслевом и соответственно в территориальном соглашениях.

Остановимся на некоторых льготах, предоставляемых работникам, за счет средств бюджета, внебюджета и профсоюзной организации:

- из муниципального бюджета ежегодно выделяются дополнительные средства на выплату единовременных пособий, в размере 10 000 рублей, молодым специалистам, с целью привлечения и закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях. В 2017 году пособия получили 20 педагогов.

- с целью выявления творчески работающих педагогов, имеющих высокий профессиональный рейтинг, формирования публичного признания их личного вклада в развитие системы образования, распространения успешного опыта педагогической деятельности призеры муниципального этапа республиканских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Классный руководитель года» и другие премируются из средств муниципального бюджета. На эти цели ежегодно дополнительно выделяется 180 тыс.рублей.

От профсоюзной организации победителям профессиональных конкурсов вручаются туристические путевки - круиз по Волге на комфортабельном теплоходе.

- ежегодно муниципальный бюджет выделяет средства на приобретение новогодних подарков для детей работников образования. В этом году приобретено 1749 подарков на сумму 524 700 рублей.

- осуществляется премирование педагогов за подготовку учащихся, занявших призовые места в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях муниципального, республиканского, российского и международного уровней. В текущем году премию получили 268 человек.

- в соответствии с соглашением 23 работникам произведены единовременные выплаты при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста в размере базового оклада.

- оказывается материальная помощь работникам учреждений образования, в размере 0,5 ставки, в связи с юбилейными датами, на похороны близких родственников. За год материальную помощь получили 168 человека.

- регулярно оказывается материальная помощь членам профсоюза из профсоюзного бюджета на лечебно-оздоровительные мероприятия, в связи с трудным материальным положением, по случаю смерти работников. В течение года на эти цели выделено более 300 тыс. руб.

- предоставляются работникам дополнительные оплачиваемые дни по социальным причинам. За отчетный период данной льготой воспользовалось 1563 человека.

- 1732 человека, проработавшим в течение года без листа временной нетрудоспособности, получили 3 дополнительных выходных дня.

способности, получили 3 дополнительных выходных дня.

- 8 педагогов воспользовались отпуском сроком до 1 года через 10 лет непрерывной работы;

- в соответствии с постановлением КМ РТ 20% надбавку к окладу получают 168 молодых специалистов,

- 273 сельских педагогических работников получили льготы при оплате коммунальных услуг на сумму 1 млн.409 тыс. рублей.

При проведении педагогической аттестации льготами в соответствии с отраслевым соглашением в 2017 году воспользовались 175 человека, из них:

- 149 человек - применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию;

На проведение культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работы с работниками системы образования из средств профсоюзной организации выделено в 2017 году 863 тыс. рублей.

Санаторно-курортным лечением за счет средств республиканского бюджета воспользовалось 73 работника. 11-ти членам профсоюза предоставлена скидка от 20 до 40% в профсоюзные здравницы «Ижминводы» и «Бакирово».

(Продолжение на стр. 3)

## Мой наставник

**Костина Нина Григорьевна, учитель-наставник Старописьмянской школы, стала победителем в номинации «Открытое сердце» интернет-акции Федерации профсоюзов РТ «Мой наставник»**

«Посредственный учитель излагает. Хороший учитель объясняет. Выдающийся учитель показывает. Великий учитель вдохновляет», – так сказал мыслитель У. Уорд, и у меня нет повода с ним не согласиться.

Не каждый способен указывать Путь. Иногда проще испечь хлеб и накормить голодного, чем научить добывать пищу. Для этого нужно самому твердо знать дорогу и иметь внутренний духовно-нравственный стержень.

И именно таким человеком я считаю учителя математики 1-й категории и заместителя директора МБОУ «Старописьмянской ООШ» Лениногорского района – Костину Нину Григорьевну, которая, в первую очередь, для нас всех является наставником по жизни. Думаю, со мной многие согласят-



ся в том, что она – неординарный человек, яркая личность. И вот, что удивительно: ей удается то, на что способен не каждый учитель. Именно Нина Григорьевна дала мне понять, что нельзя опускать руки перед трудностями, потому что нерешаемых про-

блем нет, что никогда нельзя отчаиваться. Жизнь – это не черное или белое, жизнь – это буйство красок, и нельзя забывать, что наш мир – прекрасен. Я обращаюсь к ней с любыми вопросами: как правильнее спланировать учебный материал, как интересней провести урок, о чем говорить на родительском собрании и т. д. Вопросов всегда много и все, как мне кажется, важные. Терпению моего наставника можно позавидовать! От Нины Григорьевны я о многом узнаю: о новых образовательных проектах и новинках периодической печати, о современных технологиях и методах работы.

В сельской школе работать очень трудно. Тут ты весь на виду. Каждый день – бесконечное многообразие встреч, разговоров с учениками, с коллегами, с родителями. Но ко всему этому Нина Григорьевна еще и учитель. А труд учителя в маленькой школе непросто. Учитель ищет индивидуальный подход к учащимся, ставит перед ними проблемные ситуации, показывает связь обучения с жизнью, рационально использует каждую минуту урока.

Важным качеством личности этого педагога, по моему мнению, является напол-

ненность жизненной силой. Этот человек уважает в каждом из нас человека, а главное – умеет видеть не только сформированную внешними обстоятельствами оболочку, но и глубинную, вечную сущность, и помогает ей проявиться, обрести необходимый опыт.

Образовательный процесс – сложный процесс, вызывающий различные дискуссии и споры по вопросам обучения и воспитания школьников. Очень интересно говорить обо всем этом с моим наставником. У нее всегда четкие позиции по всем вопросам. Она отстаивает свое мнение так, как будто бы «идет в последний бой», приводя множество доводов, аргументов и примеров в защиту своей точки зрения. Много для своей работы я перенимаю у своего наставника. Может быть, спустя много лет, моя помощь тоже понадобится молодому специалисту, пришедшему работать учителем, и я с радостью ему помогу.

Я благодарна судьбе за встречу с этим Человеком. Это очень хорошо, что в нашей жизни есть люди, про которых можно с гордостью сказать: « – Это мой наставник!»

**ШАЛАВАНОВА Е. Е., учитель английского языка Старописьмянской школы**

## Каждый работник – особая забота Профсоюза!

«Моя прекрасная няня» – так назывался конкурс младших воспитателей который прошел 12 декабря 2017 года в рамках Профсоюзной гостиной в МБДОУ «Детский сад №30», целью которого являлось повышение престижа профессии, пропаганда опыта лучших младших воспитателей, да и просто создание праздничной атмосферы в детском саду и более крепкого сплочения коллектива.

Профессиональный конкурс – это всегда повышение уровня мастерства его участников, привлечение внимания со стороны общества к проблемам и достижениям в той или иной сфере, проявление благодарности к тем, кто отдает себя в полной мере любимому делу.

Конкурс профессионального мастерства младших воспитателей не является в этом смысле исключением, он имеет большое значение для привлечения внимания общества к нужности и важности для родителей и детей дошкольного возраста, воспитателей детского сада такой должности, как младший воспитатель, труд которого в настоящее время оценивается, на наш взгляд, неадекватно тому вкладу в воспитание и развитие детей, который он вносит.

Профсоюзный актив детского сада, преследуя цель повышения социального статуса работников учебно-вспомогательного персонала детских садов, выступила инициатором и организатором конкурса профессионального мастерства младших воспитателей «Моя прекрасная няня!», вложив в его название все самые лучшие чувства, которые можно испытывать к близкому и дорогому человеку.

Конкурс включал в себя состязания, в которых участницы могли бы продемонстрировать свои профессиональные знания и умения, личное отношение к про-

фессии и стремление к росту мастерства, компетенции в коммуникативной сфере – во взаимодействии с детьми и взрослыми, раскрыть перед другими свои таланты и увлечения.



В конкурсе приняли участие 5 прекрасных младших воспитателей. Одних в профессию привела необходимость работать, но для этого надо устроить детей в детский сад, других – интерес к делу, и ему, как оказалось, было отдано не один десяток лет.

Решительные, умелые, веселые девчата, с хозяйственным инвентарем в руках, бодро, с песней, зашли в нарядный зал и дали понять всем присутствующим, что каждая достойна этого титула и они готовы это доказать! Знакомьтесь, кто еще не знаком с нашими прекрасными нянями: Федорова Наталья Юрьевна, Михайлова Татьяна Викторовна, Коновалова Татьяна Александровна, Шамгунова Юлия Генаровна, Карасева Ольга Алексеевна.

Конкурс начался с традиционной визитной карточки «Здравствуйте, а вот и я!», в которой нужно было рассказать о себе, о своей жизни, о семье и конечно же, о своем

отношении к работе. Все участницы и их группы поддержки в лице сотрудников детского сада постарались представить себя с наилучшей стороны; их визитные карточки украшали стихи и песни собственного

сочинения, умело созданные интересные видеослайды, при этом жюри оценивало содержательность рассказа, эмоциональность выступающего и оригинальность показа.

На втором этапе конкурса «Сервировка стола» наши няни проявили свои фантазию и творчество. Все младшие воспитатели проявили творческий подход к сервировке стола, умение создать особую атмосферу, положительно влияющую на аппетит детей, умение рассказать об основных правилах сервировки стола.

Блеснули наши няни и знаниями правила СанПин в конкурсе «Внимание, СЭС!»

Следующим конкурсом для младших воспитателей стало задание «Поиграй со мной». Участникам предлагалось провести игру для своей возрастной группы. И в этом задании няни показали свои знания и творчество на «Отлично»

На последнем этапе конкурса «Мое хобби» наши младшие воспитатели показали себя во всей красе. Каждая участница рассказала о своем увлечении. На суд зрителей были представлены кулинарные шедевры, чудные поделки выполненные их «очумелыми» ручками!

Да, нелегко пришлось выбрать самую-самую. Но награда ждала каждую участницу, и много добрых слов услышали конкурсантки в свой адрес. Особым поздравлением стало выступление агитбригады профсоюза, где педагоги своей песней отразили важность профессии младшего воспитателя.

Номинации распределились следующим образом: «Мисс артистизм» – Коновалова Татьяна Александровна, «Мисс ответственность» – Шамгунова Юлия Генаровна

Лучшими помощниками воспитателя победителями конкурса «Моя прекрасная няня» стали:

3 место- Михайлова Татьяна Викторовна

2 место Карасева Ольга Алексеевна

1 место Федорова Наталья Юрьевна

Все участницы конкурса считают, что профессия младший воспитатель есть лишь ступенька для перехода на следующий уровень, это превосходная практика работы с детьми, проверка самого себя в том, хочешь ли посвятить себя воспитанию и развитию детей. Неслучайно, что некоторые участницы конкурса изменили профессию, выбравшим после окончания школы, и в настоящее время работают в сфере дошкольного образования.

Итоги конкурса еще раз доказали, что сотрудничество администрации детского сада и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

Большое спасибо вам, наши прекрасные няни, за участие, за труд и заботу о детях!

**АХМЕТЗЯНОВА С.В., председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 30**

## Победы Лениногорской территориальной организации профсоюза работников образования в 2017 году:

- Гран-при Рескома профсоюза работников образования «Лучшая организация Года профсоюзного PR- движения»;
- Диплом лауреата медиа-конкурса ФПРТ в номинации «Эффективность информационной работы»;
- Диплом победителя республиканского интернет-конкурса «Лучшая педагогическая династия», династия Зиннуровых;
- Диплом победителя в номинации «Открытое сердце» интернет-акции ФПРТ «Мой наставник».
- I место в республиканском конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза – 2017», III место – «Лучший уполномоченный по охране труда ФПРТ», Рима Сидюкова, школа №10;
- II место в конкурсе профсоюзных агитбригад ФПРТ, агитбригада «Профсоюзные борцы» школы №5.
- Диплом победителя в фотоконкурсе ФПРТ «Я слежу за охраной труда на предприятии».



## Профсоюзная неделя «Молодежь выбирает профсоюз»

В профсоюзе образования стало традицией – проведение профсоюзной недели в преддверие Дня профсоюзов Республики Татарстан. Реализуя план «Профсоюзной недели», жизнь Лениногорской организации Профсоюза работников образования была насыщенной: торжественное заседание совета молодых педагогов с посвящением молодых специалистов в члены Профсоюза, выезд социальных партнеров, руководителей образовательных организаций, и активистов профсоюзного движения на природу, профсоюзные собрания в первичках, Профсоюзные уроки в школах и детских садах, флешмоб молодых педагогов, выставку в честь праздника Дня профсоюзов Республики Татарстан в ДОУ, публикации статей и поздравление коллег в СМИ.



Совет молодых педагогов в Лениногорске положил начало Неделе профсоюзных проектов, посвященной Дню профсоюзов РТ. В рамках Совета состоялся торжественный прием в ряды Профсоюза 20 вновь прибывших молодых педагогов

Профсоюзные уроки прошли в ряде учреждений: школы № 2,5,8,11,12, Шугуровская, Зай-Каратайская, детские сады №1, 11, 19. Детям давали азы профсоюзных знаний председатели первичных профсоюзных организаций, учителя школ, воспитатели дошкольных учреждений. Воспитанники получили ответы на вопросы: «Чем занимаются студенческие профсоюзы?», «Добровольно ли вступают в профсоюз?», «Кто имеет право быть членом Профсоюза?», «Что такое Профсоюз сегодня?» и др.. Активисты профсоюзного движения рассказали ребятам, что такое профсоюз, его цели задачи, раскрыли функции профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений и их роль в формировании гражданского общества. Психологические игры, используемые на уроках, наглядно показали, что в единстве сила.

Дошкольникам информация о Профсоюзе преподносилась в игровой форме. Например, в ДОУ №1 воспитатель Спиридонова Марина Михайловна в игровой и

доступной форме рассказала детям для чего нужен профсоюз, в конце занятия каждый ребенок нарисовал эмблему Общероссийского Профсоюза образования. А в ДОУ №19 для наглядного представления детям о сути профсоюза была выбрана сказка «Буратино». В ней Буратино выступил защитником ущемленных в своих правах работников театра Карабасом Барабасом (работодателем), от его попыток нарушать нормы трудового законодательства. Всем ребятам сказка очень понравилась.

Флешмоб молодых педагогов Лениногорска на площади перед зданием управления образования нашел поддержку у школ №2, №5, №8. Были организованы флешмобы в школах с участием школьников и учителей. Множество человек слились в общем

танце, демонстрируя единство, сплоченность профсоюзных рядов.

В детских садах 22, 25 проведены профсоюзные уроки для работников с целью напоминания о роли профсоюза в соблюдении законодательства, о защите профсоюзами интересов работников в сфере охраны труда для работника, работодателя и общества.

Детский сад №30 города Лениногорска в рамках профсоюзной гостиницы, на выставке в честь праздника Дня профсоюзов Республики Татарстан, представил логотип Общероссийского профсоюза образования в разных материалах – это и кулинарные изделия (торты, бэлиш, печенье), баннер, панно из ткани, из бумаги, из дерева и др.. Материал из истории Профсоюзов был представлен в виде ширмы-передвижки.

Акция «Профсоюзная неделя», объявленная Республиканским комитетом профсоюза работников образования, нашла отклик в сердцах членов профсоюза Лениногорска. Материал из опыта опубликован в брошюре Рескома профсоюза «Молодежь выбирает профсоюз».

**ХАЙБРАХМАНОВА С.Г.**,  
правовой инспектор труда  
Лениногорской организации профсоюза  
работников образования

## Эссе «Я – председатель Профкома»

*«Кто работает с любовью, тот вносит поэзию во всякую работу»*

Н.Г.Чернышевский

Именно любовь... Любовь к людям пронизывает всю мою деятельность и жизнь. А став председателем первичной профсоюзной организации детского сада №5, я точно поняла, что любовь и доброта могут растопить самый прочный лед недоверия и недопонимания. В своей работе я всегда придерживаюсь девиза: «Если желаете добиться в жизни успеха, сделайте настойчивость своим лучшим другом, опыт – мудрым советником, а надежду ангелом – хранителем». Так вот если друга и советника мне пришлось взращивать, то ангел-хранитель для меня – это я сама.

Я, Надежда Николаевна Микулова, родилась в Чистопольском районе Республики Татарстан в большой и дружной семье.

У наших родителей было шесть дочерей и самый младший сын. Семья наша не отличалась достатком, родители с детства приучали нас к труду и всегда были для нас примером, как в труде, так и в жизни. Своего рода семейный Профсоюз, председателем ячейки, думаю, была мама.

Уже тогда я поняла, где бы ты ни трудился, главное – делать свою работу ответственно, с любовью и чувством самоуважения. Всегда и везде я легко находила общий язык и с руководителями, и с коллективом. Мой профсоюзный стаж 40 лет. Отработав полтора года в детском саду №5, с символическим названием «Надежда», в апреле 2014 года была избрана председателем первичной профсоюзной организации. Сказать, что я была удивлена? Возможно. Но больше была в смятении. А что если не смогу? А если не оправдаю надежд и ожиданий? Выбрали... Значит верят. Верят, в мои силы, верят, что справлюсь. Так и началась моя деятельность в должности председателя первичной профсоюзной организации.

Было сложно. Сложно оттого, что жизненного опыта хватало с лихвой, а вот правовых знаний нет. Сколько приходится изучать, набираться опыта. Но как сказал один писатель: «Опыт – крыло роста». Так вот крылья у меня действительно растут, но «Век живи и век учись». И поддерживаемая попутным профсоюзным ветром, я двинулась сквозь тернии трудовых будней. И чего только не бывает на нашем профсоюзном пути: и радость, и горе, и счастье, и разочарование, и победы.

Каждое значимое событие не остается без внимания. Все мероприятия у нас проходят очень дружно и весело. В кого только не приходится перевоплощаться, чтобы создать и поддержать дух веселья и радости. Здесь уже

**Виктория Александровна Бань**, учитель истории средней общеобразовательной школы №10, стала лауреатом Всероссийского конкурса «Учитель здоровья России-2017», который проходил в декабре 2017 года в городе Воронеже.

Конкурс профессионального мастерства проводился в рамках VIII Всероссийского форума «Здоровьесберегающее образование: опыт, проблемы, перспективы развития».

забываешь про то, что ты четырежды бабушка, и вспоминаешь все свои таланты певца, танцора, поэта, повара и даже тамады.

Однако и в минуты горести и печали наша трудовая семья всегда приходит на помощь. Профсоюз никогда и никого не оставляет в беде, он всегда протянет руку помощи.

Результат нашей работы – 100% членство в профсоюзе. А это уже о многом говорит. Благодаря такой армии единомышленников, а это 64 члена профсоюза, нам удалось создать и организовать работу профсоюзного кабинета, который в 2016 году занял 1 место в конкурсе профсоюзных кабинетов.

Работая с таким отзывчивым и веселым коллективом, мы не могли не показать себя. Поэтому с интересом и азартом приняли участие в муниципальном конкурсе агитбригад и заняли почетное 2 место.

Но самое главное – сохранение жизни и здоровья каждого работника. Контроль за охраной труда осуществляет уполномоченный профкома по охране труда, который занял 1 место в муниципальном конкурсе в 2014 году.

Все, что заложено с детства остается на всю жизнь, поэтому дошкольников мы знакомим с работой Профсоюзов. Авторский конспект «Профсоюз – волшебная страна», председатель в роли воспитателя и профсоюзный урок в подготовительной к школе группе – сделали свое дело – это будущие активные члены Профсоюза.

В апреле текущего года подписан Коллективный договор на следующие три года. Мне очень повезло с социальным партнером – это наша заведующая Илюхина Юлия Никоноровна. Ее большой жизненный опыт, активная жизненная позиция, неиссякаемая энергия дают поддержку и опору, всегда окрыляют и вдохновляют на новые идеи и планы.

А в планах у нас сохранение 100% членства в профсоюзе, укрепление социального партнерства и активная поддержка всех начинаний Профсоюза.

Как председатель первичной профсоюзной организации я состоялась. Наш труд виден и замечен, значит, мы движемся в нужном направлении.

Профсоюз образования – это самый крепкий и стойкий союз в Татарстане и в России в целом.

**МИКУЛОВА Н.Н.**,  
председатель первичной профсоюзной  
организации детского сада №5



## Меры социальной поддержки работников образования Лениногорского муниципального района

*(Продолжение. Начало см. на стр.1)*

В летний период 28 работников отдохнули на берегах Крыма по проекту Рескома профсоюза работников образования, 47 человек – на берегах Анапы, по проекту территориальной организации профсоюза работников образования.

Проект Рескома профсоюза работников образования – льготное потребительское кредитование членов профсоюза через Ак-Барс банк активно работал в Лениногорске. За время работы проекта 20 членов профсоюза получили кредит на общую сумму 1млн. 707 тыс. руб.

Важным аспектом работы профсоюзов является защита прав и профессиональных

интересов работников. Правовой инспектор труда профсоюзной организации оказывает юридическую помощь членам профсоюза. Составление исковых заявлений в суд, представление интересов истца на суде является значительным фактором мотивации профсоюзного членства. В судах рассмотрено 9 дел, 3 из них в верховном суде. Все судебные решения вынесены в пользу работников. Более 1 млн. 500 тыс. руб. нашли своих адресатов.

Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих включены в коллективные договоры и территориальное соглашение. В текущем году из профсоюзного бюджета выделено 60 тыс. рублей на обучение уполномоченных по охране труда профкома. Уполномоченный

по охране труда школы №10 Рима Сидюкова стала победителем республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза – 2017».

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей. В рамках Года профсоюзной информации и PR-движения в Лениногорске реализованы проекты «Профсоюзная информация в массы» и «Я председатель профкома». Заключен договор между Лениногорской профсоюзной организацией работников образования и издательским домом «Ярмарка». Налажен выпуск газеты территориальной организации «Профсоюзный огонек» приложением к газете

«Ярмарка», которая выходит тиражом 5500 экземпляров и распространяется на Юго-востоке Татарстана.

Опыт работы Лениногорской организации профсоюза работников образования неоднократно освещался в программе «Профсоюз – союз сильных», в газетах «Мой профсоюз» и «Новое слово», в выступлениях председателя территориальной организации на уровне Рескома профсоюза и Федерации профсоюзов РТ.

Профсоюзный актив Лениногорска прекрасно понимает, что социальное партнерство – это важнейший правовой механизм, определяющий взаимоотношения профсоюза, органов власти, работодателей в решении всего спектра проблем.

**СОСУНКЕВИЧ М.Н.**, председатель  
Лениногорской организации Профсоюза  
работников образования

## Мой любимый детский сад

Есть в нашем красивом, цветущем городе Лениногорске детский сад, с виду обычный, но на самом деле он «ОСОБЕННЫЙ». Я хочу рассказать о своём любимом детском саде №28 «Чебурашка», в котором вот уже 5 лет я дарю детям тепло и ласку, временно заменяю маму, вместе с ними погружаюсь в мир интересного и возвращаюсь в мир детства, своего детства.

Руководит детским садом замечательный человек, талантливый педагог — Садыкова Любовь Михайловна. Благодаря её стараниям наш детский сад можно назвать «Территорией любви», так называют его родители за красивую территорию. Любовь Михайловна — человек с большой буквы, много времени и сил, уделяет работе с педагогами и родителями. Множество интересных мероприятий, досугов, праздников проводится для детей и их родителей, для воспитателей — немало труда вложила она в их осуществление.

Если рассмотреть конкретные дела нашей первичной профсоюзной организации, то сделано, действительно, немало. Тут будни и праздники, свои традиции, конкурсы, спортивные мероприятия. Администрация нашего образовательного учреждения всегда и во всем поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзной организации. Только в тесном сотрудничестве возможен успех всего коллектива. Тогда и работа спорится и жизнь внутри коллектива кипит. Наш детский сад — это удивительная страна детства. В ней всё возможно, всё позволено. Здесь слабый и беззащитный может стать сильным, смелым, знающим, а скучное и неинтересное может показаться довольно весёлым и забавным. В нашей стране детства каждый может преодолеть все невзгоды и неприятности, сделать мир ярким, красочным и интересным.

Всё что мы делаем в нашем детском саду — мы делаем ради них, наших детей, ради того, чтобы они росли и развивались. Наши сотрудники, настоящие профессионалы своего дела. Ведь именно они самые трудолюбивые, творческие, всё умеющие, болеющие за всё душой, любящие детей люди. Работая воспитателями в детском саду, мы с интересом принимаем активное участие

в общественной деятельности, различных муниципальных конкурсах, проводим тематические вечера. Все сотрудники нашего детского сада являются членами профсоюзной организации. Председатель первичной профсоюзной организации в детском саду Шамарданова Лилия Мансуровна — это ответственный, грамотный и честный человек. Она принципиальна, очень настойчива, умеет отстоять свою точку зрения, умеет, когда нужно пойти на компромисс в интересах членов профсоюза. Лилия Мансуровна требовательна к самой себе и к другим. А самое главное, она по-настоящему любит свое дело и болеет душой за каждого. Вос-



питатель — это призвание, состояние души, бесконечное детство. Каждый день, придя в детский сад, в любое время года, утро начинается с детских улыбок и множества «почему?» от любимых воспитанников, плодотворному общению с коллегами.

Первый раз, переступая порог детского сада, ребёнок старается поскорее спрятаться за маму или бабушку, настолько громкой и бурной кажется новая жизнь по сравнению с размеренной, домашней обстановкой, но постепенно посещение нашего детского сада начинает приносить удовольствие. С самого утра, подгоняя родителей, ребёнок выбегает из родного дома, торопясь встретиться с новыми друзьями и доброй воспитательницей. Нелюбимая, манная каша съедается наперегонки, чтобы вырасти большим и сильным.

Помогая друг другу одеться, малыши толпятся в раздевалке, нетерпеливо дожидаясь разрешения поскорее побежать на детскую площадку. Веселые, шумные игры и маленькие состязания юных спортсменов заряжают ребят энергией и возбуждают аппетит. Сияющие глаза на раскрасневшихся, чумазых мордашках умиляют каждого прохожего, который обязательно улыбнется, глядя на счастливую детвору, играющую на площадке.

Пахнущие земляничным мылом, малыши миготом уплетают вкусный обед и, с помощью воспитателя и няни, раздеваются и укладываются в свои уютные кровати. Тихий час. Курносые носики смешно посапывают, а маленькие бровки слегка хмурятся, переживая бури эмоций в детских снах.

тущая полянка, а наши дети «цветы жизни».

Детский сад учит нас чувствовать, ценить, то хрупкое, то ранимое, что есть в детях — их душу.

Мой любимый детский сад для нас является территорией любви, счастья и «вечной молодости», ведь детский сад — это второй дом, где царит семейная обстановка, где дети играют, слушают сказки, участвуют в занятиях, труде, общении.

Воспитатели наполняют повседневную жизнь детей интересными делами, проблемами, идеями. Организуя деятельность детей, воспитатели развивают у каждого ребенка стремление к проявлению инициативы, самостоятельности, к поиску разумного и достойного выхода из различных жизненных ситуаций.

Жить, творить и развиваться — вот лозунг наших педагогов детского сада. Ведь педагог ценитель тонкой детской души и только он понимает, насколько чувствительной и ранимой может быть она.

Любовь, ласка, забота, понимание — это то, что мы как педагоги можем дать детям. Заряд бодрости, мироощущения, положительные эмоции — вот, что дает нам общение с детьми. Мы делаем то, что так необходимо в нашем мире — заботимся о «цветах жизни» — о детях. А цветы растут, только если их любят и любят по настоящему без фальши и обмана.

Каждый кирпичик, каждый уголок детского сада дышит и живет любовью, не смотря на его долголетие. Благодаря любви и детскому смеху детский сад живет и расцветает с каждым новым учебным годом. Сердце детского сада — это музыкальный зал, детский смех — это неисчерпаемый источник жизни дошкольного учреждения. Вот поэтому наш детский сад можно назвать территорией любви.

Работу наших педагогов нельзя назвать лёгкой, но работа тех, кто посвятил себя воспитанию детей, вызывает огромное уважение!

Мы не жалеем тепла своего сердца, света своего разума в работе с детьми ведь они смогут сделать наш мир прекраснее, ярче и светлее!

**ХАСАНОВА Е.М.,**  
воспитатель детского сада №28

## Секреты дружного класса

16 декабря 2017г в Казани подвели итоги республиканского конкурса лучших родительских комитетов «Секреты дружного класса». Лениногорский муниципальный район представил родительский комитет

7А класса средней общеобразовательной школы №10. Конкурс состоял из нескольких этапов: школьный (в нем приняло участие 1700 команд); муниципальный (здесь выступило 700 команд), республиканский финал



(52 команды). Участники, набравшие наибольшее количество баллов, были признаны победителями и призерами.

Всем давно известно, что воспитание ребенка дело непростое. Воспитать доброго, хорошего человека можно усилиями школы, родителей и самого ребенка. Именно такая задача стояла перед участниками конкурса «Секреты дружного класса». Каждый родительский комитет поделился теми секретами и идеями, которые способствуют обоюдной заинтересованности, когда дети вместе с родителями готовятся к мероприятиям, совершают совместные поездки, участвовали в школьных и республиканских конкурсах.

Так, например, для творческого конкурса «Визитка» родители и дети совместно разрабатывали сценарии, а также вместе с классным руководителем составляли портфолио класса; кроме того, выпускали стенгазеты, вместе участвовали в благотворительных ярмарках, изготавливая игрушки и поделки.

На втором, муниципальном, этапе добавился еще один конкурс — родители представляли проекты на выбор, по одному из направлений воспитательной работы: «Здоровый образ жизни», «Гражданская активность», «Трудовое воспитание», «Экология», «Профориентация», «Социализация». Все участники конкурса, призеры, победители были награждены дипломами и ценными подарками.

Команда родителей средней школы №10 стала призером в направлении «Профориентация». «Сюрпризом для нас стало то, что мы стали призерами этого конкурса. Во время подготовки к конкурсу наш коллектив еще более сплотился, мы почувствовали себя единой семьей. А еще у нас появилась возможность, ее нам предоставили организаторы конкурса, — съездить вместе с детьми в детский научно-развлекательный центр «Зарница», в аквапарк «Ривьера», — говорит член родительского комитета 7А класса Айрат Кашапов.

**ХАЙБРАХМАНОВА С.С.,**  
директор школы №10

Приложение №3 к газете «Ярмарка» №52 от 27.12.2017 подготовили:

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР: **Сосункевич М. Н.**

ЗАМ. ГЛ. РЕДАКТОРА: **Хайбрахманова С. Г.**

**АДРЕС ОРГАНИЗАЦИИ:** РТ, г. Лениногорск, ул. Шашина, 22, каб. №20

**Телефон-факс:** 8 (85595) 5-14-99

**Сайт:** prof-obr-len.ucoz.ru, **Эл. почта:** lenprofobr@mail.ru

ГАЗЕТА ДЕЛОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

**ЯРМАРКА**

УЧРЕДИТЕЛЬ И ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:

**КОЖЕВНИКОВ В.Ф.**

ТИРАЖ: **5500 экз.**

Газета отпечатана в ООО «Курсив»,  
423570, г. Нижнекамск, пр. Химиков, 18.