

Действующее трудовое законодательство Российской Федерации не позволяет трактовать сложившуюся в связи с карантином по недопущению распространения COVID-19 в апреле, мае 2020 года ситуацию осуществления педагогической деятельности на удалении, как дистанционную работу.

Соответственно, необходимо оговаривать с работодателем условия возмещения дополнительных затрат на обустройство рабочего места на удалении и стоимости интернет трафика.

Кодексом определено, что при дистанционной работе трудовая функция должна **постоянно выполняться** вне места нахождения работодателя, вне стационарного рабочего места, прямо или косвенно находящегося под контролем работодателя.

Трудовая функция выполняется с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

Такая формулировка означает, что с использованием сети дистанционный работник должен выполнять всю порученную ему работу, а не какую-либо ее часть, и постоянно находиться в режиме «удаления».

В Государственную Думу Российской Федерации внесен проект Федерального закона №973264-7 о внесении изменений в «Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной и удаленной работы».

Законопроектом предусматривается регулирование отдельных режимов дистанционной (временной) работы и вводится понятие комбинированной дистанционной (удаленной) работы, то есть сочетание работы в «традиционной» (на рабочем месте под контролем работодателя) и дистанционной форме.

Предполагается, что такой режим может быть установлен изначально, либо в случаях возникновения **чрезвычайных обстоятельств**.

**Правовая инспекция труда Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования**