

Утверждаю: _____ М.Н.Сосункевич
Председатель Лениногорской организации
профсоюза работников образования
на основании решения Президиума СПО
Протокол № _____ от «___» _____ 2017г.

П О Л О Ж Е Н И Е
о Совете молодых педагогов
Лениногорского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Совет молодых педагогов Лениногорского муниципального района создается в целях содействия закреплению молодых специалистов в педагогических коллективах, росту профессионального мастерства и реализации социально-трудовых прав и интересов молодых преподавателей, учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования, усиления работы организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства среди молодёжи.

1.2. Положение о Совете и состав Президиума Совета утверждаются постановлением президиума Совета профсоюзных организаций с учётом предложений первичных, территориальной и республиканской организаций Профсоюза.

1.3. В своей деятельности СМП руководствуется Конституцией РФ, Конституцией РТ, Законом РФ «Об образовании в РФ», Законом РТ «Об образовании», Федеральным законом «Об общественных объединениях», иными нормативными актами Российской Федерации, Республики Татарстан, органами местного самоуправления и настоящим Положением.

1.4. СМП имеет свою эмблему, логотип и другую символику.

2. Цели и задачи Совета.

2.1. Основными целями Совета являются:

— создание условий для активного вовлечения молодых педагогов в Профсоюз и их участия в деятельности первичных, территориальных и республиканской профсоюзных организаций;

— оказание содействия молодым педагогам в повышении их квалификации и компетентности, росту профессионализма;

— обобщение и распространение среди молодых педагогов передового педагогического опыта, оказание им методической помощи;

— подготовка предложений по усилению защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов молодых педагогов.

— содействие выборным органам Профсоюза, территориальным и республиканской организаций Профсоюза в разработке и реализации молодёжной политики Профсоюза;

2.2. Основными задачами деятельности Совета являются:

– формирование кадрового резерва и продвижение его в состав выборных коллегиальных профсоюзных органов организаций Профсоюза;

– формирование и развитие корпоративной и профессиональной культуры молодых специалистов сферы образования;

- содействие обеспечению достойных условий труда, жизни и организации досуга молодых специалистов сферы образования;
- содействие эффективной организации молодежного движения среди молодых специалистов сферы образования на территориальном и республиканском уровнях;
- содействие реализации общественно полезных (в том числе научных и образовательных) молодежных инициатив;
- содействие профессиональному росту молодёжи, закреплению молодых кадров в сфере образования и обеспечению развития её кадрового потенциала;
- содействие развитию инновационной деятельности молодых специалистов сферы образования.
- развитие у молодых педагогов мотивации к вступлению в Профсоюз и включению в работу по направлениям профсоюзной деятельности;

2.3.К основным принципам деятельности СМП относятся:

- уважение к интересам, достоинству и мнению каждого члена СМП;
- коллективность в работе, коллегиальность в принятии решений, взаимная и личная ответственность за выполнение принятых решений;
- выборность руководящих и контрольных органов СМП;
- свобода дискуссий, полная гласность в работе.

3. Основные направления деятельности Совета

3.1. Деятельность Совета осуществляется по следующим основным направлениям:

- участие в разработке и содействие реализации комплекса мер по повышению социального статуса молодого педагога и престижа педагогической профессии;
 - участие в экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и интересы молодых педагогов, разработка предложений по внесению в них изменений и дополнений;
 - разработка и внесение в руководящие органы Профсоюза предложений по определению и реализации основных направлений молодежной политики Профсоюза, а также предложений, направленных на решение социально - трудовых и профессиональных проблем молодых педагогов и содействие их реализации;
 - участие в разработке стратегии социальной и правовой поддержки молодых педагогов на основе изучения соответствующего опыта в субъектах РФ, осуществление мониторинга реализации стратегии;
 - анализ и обобщение результатов деятельности территориальных советов молодых педагогов по вопросам, связанным с разработкой и выполнением плана работы Совета, программ и мероприятий в области молодежной политики Профсоюза;
 - изучение и распространение успешного опыта и достижений молодых педагогов, объединений молодых специалистов в сфере образования в муниципальных образованиях РТ, субъектов РФ;
 - разработка программ и проведение мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций молодых педагогов;
 - участие в разработке проектов отраслевых соглашений и коллективных договоров образовательных организаций в части реализации молодежной политики;
 - участие в организации выездных семинаров по мотивации профсоюзного членства среди молодых педагогов и мероприятий по укреплению корпоративной солидарности молодых педагогов;

- внесение в руководящие органы Профсоюза предложений по проведению акций в защиту прав работников образования, участие в их подготовке и проведении.

4. Структура и регламент работы Совета

4.1. Состав Совета определяется на заседании муниципального Совета молодых педагогов.

4.2. Совет формируется посредством прямого делегирования представителей образовательных организаций. В состав Совета делегируются молодые педагоги в возрасте до 35 лет.

4.3. Досрочное прекращение полномочий члена Совета может быть осуществлено постановлением Президиума территориальной организации Профсоюза по согласованию с Президиумом Совета.

4.4. Заседания Совета могут проводиться в очной или дистанционной форме не реже 1 раза в год. Заседания Совета считаются правомочными при участии в них более половины членов Совета. Решения Совета принимаются большинством голосов участников заседания при наличии кворума.

4.5. Из Состава Совета формируется Президиум Совета в количестве 10 человек.

Состав Президиума Совета утверждается постановлением Президиума Совета профсоюзных организаций с учётом мнений Совета молодых педагогов. Заседания Президиума Совета проводятся регулярно в очной или дистанционной форме, но не реже 1 раза в полугодие. Заседания Президиума Совета считаются правомочными при участии в них более половины членов Президиума Совета. Решения Президиума Совета принимаются большинством голосов участников заседания при наличии кворума.

4.6. Президиум Совета формирует ежегодный план работы, обобщает опыт деятельности комиссий при профкомах по работе с молодежью, Совета молодых педагогов, избирает из своего состава председателя сроком на 3 года.

4.7. Для осуществления цели, утвержденной в данном Положении, СМП имеет право:

- свободно распространять информацию о своей деятельности;
- вносить предложения по выработке решений органов государственной власти и органов местного самоуправления по вопросам, затрагивающим интересы СМП;
- представлять и защищать свои права, законные интересы своих членов в органах государственной власти, органах местного самоуправления, общественных объединениях и иных организациях;
- осуществлять иные полномочия и права, предусмотренные законодательством РФ.

5. Организация работы Совета

5.1. Организационно-методическое сопровождение деятельности Совета и его Президиума осуществляется СПО.

Основные мероприятия Совета, включаются в планы работы СПО.

6. Члены СМП – молодые педагоги, их права и обязанности

6.1. Членами СМП могут быть молодые педагоги в возрасте до 35 лет, работающие в дошкольных, общеобразовательных учреждениях и учреждения дополнительного образования республики Татарстан, добровольно изъявившие желание стать членом СМП.

6.2. Члены СМП руководствуются Положением СМП.

6.3. Члены СМП обладают равными правами и обязанностями.

6.4. Член СМП имеет право:

- обсуждать и вносить предложения на собраниях, конференциях, заседаниях выборных органов СМП по всем вопросам деятельности СМП;
- выдвигать, избирать и быть избранным в выборные органы СМП (Совет);
- обращаться в СМП за помощью в защите своих законных интересов и прав;
- обращаться с вопросами, заявлениями и предложениями в СМП и получать ответ по существу своего обращения;
- получать информацию, имеющуюся в распоряжении СМП;
- присутствовать на заседании, если на указанном заседании рассматривается вопрос его персональной деятельности в СМП, поведении либо проступке;
- участвовать в работе других общественных объединений, принципы и деятельность которых не препятствуют выполнению Положения СМП.

6.5. Член СМП обязан:

- а) руководствоваться требованиями настоящего Положения;
- б) содействовать достижению целей и решению задач, стоящих перед СМП;
- в) принимать участие в деятельности СМП;
- г) исполнять принятые на себя обязательства по отношению к СМП.

7. Состав и руководство СМП

7.1. Руководящим органом СМП является Совет молодых педагогов, далее Совет.

7.2. Состав Совета определяется на заседании муниципального СМП.

7.3. На первом организационном заседании членами Совета простым большинством голосов избирается Председатель сроком на три года.

7.4. Председатель Совета осуществляет следующие полномочия:

- а) руководит деятельностью Совета;
- б) подписывает решение и другие документы Совета;
- в) организует взаимодействие с образовательными учреждениями муниципалитета по вопросам деятельности Совета;
- г) проводит заседание Совета;
- д) утверждает повестку заседания Совета;
- е) не реже одного раза в год отчитывается перед членами Совета на его заседании о проделанной работе;

7.5. Ответственный за информационную работу Совета.

- а) осуществляет подготовку к заседаниям Совета;
- б) осуществляет организацию работы Совета в период между заседаниями;
- в) осуществляет научно-методическую поддержку и информационное обеспечение деятельности Совета;
- г) решает вопросы, связанные с подготовкой и проведением заседания Совета.
- д) ведет, оформляет протоколы заседаний Совета.

7.7. Членство в Совете прекращается:

- членом Совета по собственному желанию, после того как он проинформировал об этом Совет, решение которого по данному вопросу не требуется;
- путём добавленного выхода из состава Совета, на основании заявления и внесенных соответствующих изменений в состав Совета;
- в связи с достижением возраста, ограничивающего членство в Совете;
- в связи с увольнением из образовательного учреждения;

- в связи с исключением из рядов Совета, в случае если деятельность члена Совета противоречит настоящему Положению или он не участвует в деятельности Совета.
- в случае прекращения деятельности Совета.

7.8. За действия, несовместимые с требованиями Положения СМП, член Совета может быть исключен из рядов Совета. Решение об исключении из Совета рассматривается на заседании постоянно действующего Совета. В случае нарушения требований Положения СМП либо при невозможности рассмотрения вопроса в организации СМП, Совет вправе решать вопрос об исключении из рядов Совета.

8. Заключительное положение

8.1. Разногласия, возникшие в результате деятельности Совета или его президиума, разрешаются учредителями.

8.2. Прекращение деятельности СМП производится путем его реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения) или ликвидации.

8.3. В случае реорганизации или ликвидации СМП документы в соответствии с действующим законодательством передаются на государственное хранение.

8.4. Члены Совета могут вносить изменения и дополнения в Положение.

8.5. Изменения и дополнения к Положению утверждаются членами Совета простым большинством голосов.