



Школа профсоюзного актива

ЛЕНИНОГОРСКАЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ТАТАРСКОЙ
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗ
РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Адрес: 423250,
РТ, г. Лениногорск,
ул. Шашина, 22,
тел.:(85595) 5-14-99,
e-mail: lenprofobr@mail.ru
сайт: prof-obr-len.ucoz.ru

ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ И УЧЕТА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ



ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА



ШКОЛА ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Порядок расследования и учета несчастных случаев

Лениногорск

2016

Данный сборник предназначен в помощь руководителям образовательных организаций, председателям профкомов, уполномоченным профкома по охране труда. Предлагаемые на страницах сборника материалы позволят сократить усилия и время руководителя в части расследования и учета несчастных случаев. В сборнике приведены ответы на часто встречающиеся в практике проблемы и вопросы, связанные с расследованием и учетом несчастных случаев, раскрыты обязанности и ответственность работодателя, участие профсоюзного актива в расследовании.

Автор- составитель: Н.Н. Васильева, внештатный технический инспектор труда Лениногорской организации Профсоюза работников образования.

Содержание

1. Введение	4
2. Понятие «несчастный случай на производстве»	5
3. Основные обязанности работника при несчастном случае	6
4. Сроки расследования несчастного случая	12
5. Порядок действий комиссии при расследовании несчастных случаев на производстве	13
6. Результат работы комиссии по расследованию несчастного случая	15
7. Информирование заинтересованных организаций о последствиях несчастного случая	17
8. Учет и сроки хранения материалов расследования несчастного случая	17
9. Ответственность работодателя при несчастном случае на производстве	18
10. Приложение	20

Введение

Охрана труда, согласно ст. 209 Трудового Кодекса Российской Федерации (Далее ТК РФ), это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Помимо других понятий, указанная норма содержит определения системы управления охраной труда как комплекса взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. А также понятие требований охраны труда как государственных нормативных требований охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

В числе основных направлений государственной политики в области охраны труда, согласно ст. 210 ТК РФ, включены расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Так, статьей 212 ТК РФ определено: «Работодатель обязан обеспечить ... расследование и учет в установленном Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Какими нормативно-правовыми актами регулируются вопросы расследования и учета несчастных случаев на производстве?

Во-первых, Конституция Российской Федерации, согласно положениям которой, государство охраняет труд и здоровье людей.

Трудовым Кодексом Российской Федерации регулируются все важные направления охраны труда.

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 01.12.2014) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», согласно которому обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является видом социального страхования. Данный Закон предусматривает: обеспечение социальной защиты застрахованных и экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска; возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных данным Законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплаты расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Понятие «несчастный случай на производстве»

Несчастный случай на производстве - это событие, в результате которого работник погиб или получил повреждение здоровья при выполнении трудовых обязанностей или работ в интересах работодателя (ч. 1 ст. 227 ТК РФ, абз. 10 ст. 3 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ, ч. 3 п. 3 Положения об особенностях расследования несчастных случаев, утвержденного Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73, далее - Положение о расследовании несчастных случаев).

Трудовым законодательством предусмотрены понятия «несчастные случаи на производстве и несчастные случаи, не связанные с производством, которые происходят в свободное от работы время и не связаны с производством, даже если они произошли на территории предприятия, например на спортивных площадках во время обеденного перерыва.

Возникает вопрос, какие несчастные случаи должен расследовать работодатель?

Только комиссия по расследованию несчастного случая по итогам своей работы может квалифицировать произошедшее событие как несчастный случай, связанный или не связанный с производством (ч. 5 ст. 229.2 ТК РФ).

Согласно ст. 227 ТК РФ расследованию подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Следует отметить, что к лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором; обучающиеся, проходящие практику.

Расследованию как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; ожог; обморожение; поражение электрическим током, молнией, излучением; и другие, указанные в ч. 3 ст. 227 ТК РФ, если указанные события произошли:

в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с

работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, которые произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

ВАЖНО! Не относятся к несчастным случаям на производстве такие, которые произошли в рабочее время, но при совершении пострадавшим преступления, например, при хищении имущества предприятия. И наоборот, считаются несчастными случаями на производстве те, которые произошли не на территории предприятия и не в рабочее время, а до начала рабочей смены или после ее окончания, если работник по дороге на работу или с работы попал в аварию, ехав на принадлежащем предприятию или арендованном им транспорте, а также во время пребывания в командировке.

Основные обязанности работника при несчастном случае

Работник обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда (ч. 2 ст. 21 ТК РФ). Обязанности работника в области охраны труда установлены в ст. 214 ТК РФ и конкретизированы в других нормах Трудового кодекса РФ.

Согласно ст. 21 ТК РФ работник обязан:

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) и других обязательных медицинских осмотров по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

ВАЖНО! Согласно ст. 22 ТК РФ работодатель вправе принимать локальные нормативные акты, регулирующие порядок действий работника при несчастном случае. При этом, работник должен быть ознакомлен под роспись с разработанной и утвержденной инструкцией по охране труда.

Таким образом, если в инструкции определен порядок действий работника, ему следует действовать так, как она предписывает.

Если работодатель не определил процедуру извещения, работник может сообщить о несчастном случае в любой форме, с учетом обстоятельств и возможных последствий произошедшего.

Какие основные обязанности работодателя при несчастном случае на производстве?

Положениями ст. 22 ТК РФ закреплены основные обязанности работодателя, в числе которых:

обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсация морального вреда.

Если в организации произошел несчастный случай, работодатель должен совершить следующие действия, предусмотренные ст. 228 ТК РФ:

1. оказать пострадавшему первую помощь, а при необходимости - доставить в больницу;

ВАЖНО! Если работник получил явно тяжелые травмы и ему требуется срочное вмешательство медиков, рекомендуется вызвать скорую помощь. Если травма позволяет перемещать пострадавшего, то работодатель обязан перевезти пострадавшего в больницу на своем транспорте или за свой счет.

ВАЖНО! Медицинское заключение выдается по запросу работодателя. Он может быть составлен в произвольной форме на имя руководителя медицинского учреждения.

Впоследствии медицинское заключение приобщается к материалам расследования несчастного случая.

2. принять необходимые меры для предотвращения аварии или чрезвычайной ситуации;

Порядок действий работодателя регламентирован Федеральным законом от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

ВАЖНО! Согласно ст. 99 ТК РФ работодатель для предотвращения аварии или устранения ее последствий может привлечь работников к сверхурочной работе. При этом работники должны пройти целевой инструктаж, их следует обучить приемам выполнения аварийноспасательных и других неотложных работ, а также оснастить необходимыми средствами индивидуальной защиты (ст. 212 ТК РФ).

3. сохранить обстановку на месте несчастного случая, а если это невозможно - зафиксировать ее;

Фиксация обстановки включает:

- составление схемы места происшествия;
- фотографирование или видеосъемку;
- другие мероприятия.

4. уведомить о происшедшем соответствующие контролирующие органы, а если несчастный случай признан тяжелым или пострадавший умер, сообщить его родственникам.

Перечень организаций, которые необходимо известить в установленной форме в течение суток, указан в ст. 228 ТК РФ в зависимости от степени тяжести несчастного случая:

Вид несчастного случая	Извещаемая организация и нормативно-правовой акт, устанавливающий необходимость извещения	Срок направления извещения
Любой несчастный случай (групповой, легкий, тяжелый, со смертельным исходом), происшедший с застрахованным лицом	Фонд социального страхования по месту регистрации работодателя в качестве страхователя	В течение суток со дня наступления несчастного случая

Вид несчастного случая	Извещаемая организация и нормативно-правовой акт, устанавливающий необходимость извещения	Срок направления извещения
<p>Групповой несчастный случай (два человека и более), тяжелый несчастный случай или несчастный случай со смертельным исходом (ч. 1, 2 ст. 228.1 ТК РФ)</p>	<p>1) Государственная инспекция труда субъекта РФ, на территории которого произошел несчастный случай.</p> <p>2) Прокуратура по месту происшествия несчастного случая.</p> <p>3) Администрация субъекта РФ и (или) администрация органа местного самоуправления по месту государственной регистрации работодателя в качестве юридического лица или индивидуального предпринимателя</p> <p>4) Работодатель, направивший работника, с которым произошел несчастный случай</p> <p>5) Территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, контролирующего объект или организацию, на которых произошел несчастный случай (например, Ростехнадзор)</p> <p>6) Территориальное объединение профсоюзов</p>	<p>В течение суток со дня наступления несчастного случая</p>
<p>Несчастный случай, который по прошествии времени перешел в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом (ч. 5 ст. 228.1 ТК РФ)</p>	<p>1) Государственная инспекция труда субъекта РФ, на территории которого произошел несчастный случай.</p> <p>2) Территориальное объединение организаций профсоюзов</p> <p>3) Территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, контролирующего объект или организацию, на которых произошел несчастный случай</p> <p>4) Фонд социального страхования по месту регистрации работодателя в качестве страхователя - о страховых случаях</p>	<p>В течение трех суток после получения данных сведений</p>

ВАЖНО! При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) также обязан направить извещение в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по федеральному государственному санитарно-эпидемиологическому надзору.

ВАЖНО! Если несчастный случай привел к тяжким последствиям или смерти работника, работодатель должен сообщить об этом родственникам пострадавшего.

5. организовать расследование несчастного случая.

Расследование несчастных случаев на производстве, согласно требованиям ст. 229 ТК РФ, проводит специальная комиссия.

Каким образом формируется комиссия по расследованию несчастного случая на производстве?

По общему правилу, согласно ст. 229 ТК РФ, для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются:

специалист по охране труда

представители работодателя

представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников уполномоченный по охране труда.

ВАЖНО! Специалист по охране труда должен пройти специальное обучение по охране труда и иметь опыт работы в этой области (п. 17 Приложения к Постановлению Минтруда России от 08.02.2000 № 14).

Если в организации такого штатного специалиста нет, его обязанности может исполнять сам руководитель организации, уполномоченный им работник либо организация или специалист, которых работодатель может привлечь для оказания услуг в области охраны труда по гражданско-правовому договору (ч. 3 ст. 217 ТК РФ).

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

При групповом несчастном случае с тяжелыми последствиями, тяжелом несчастном случае (при переходе легкого несчастного случая в категорию тяжелых), несчастном случае со смертельным исходом дополнительно:

- государственный инспектор труда;

- представитель территориального органа ФСС;

- представитель Рескома профсоюза;

- представитель органа местного самоуправления по месту происшествия несчастного случая (по согласованию);

- территориальный орган Федерального надзора (по согласованию).

ВАЖНО! Количество членов комиссии должно быть нечетным и не менее 3-х.

ВАЖНО! В некоторых случаях помимо представителей работодателя, с работником которого произошел несчастный случай, а также представителей контролирующих органов к расследованию несчастного случая привлекают и иных лиц.

Если погибли пять и более человек, комиссию возглавляет главный государственный инспектор труда или его заместитель по охране труда или руководитель территориального управления Ростехнадзора РФ.

Если несчастный случай произошел с работником, направленным к другому работодателю, в состав комиссии дополнительно включается работодатель (его представитель), направивший работника.

Если пострадавший выполнял работу на территории другого работодателя, комиссию создает работодатель, по поручению которого выполнялась работа. Также может быть включен в комиссию собственник территории.

Если несчастный случай произошел с работником по месту работы, где он трудится в порядке совместительства, ситуация расследуется и учитывается по месту работы по совместительству.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания,

органами следствия и владельцем транспортного средства.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

ВАЖНО! Пострадавший и (или) его представитель (доверенное лицо) не должны входить в состав комиссии по расследованию несчастного случая, так как в ч. 1, 2 ст. 229 ТК РФ указанные лица не названы в числе членов комиссии. Однако они вправе лично участвовать в расследовании (ч. 10, 11 ст. 229 ТК РФ).

Комиссия по расследованию несчастного случая образуется на основании приказа работодателя. Приказ о создании комиссии, согласно ч. 1, 3 ст. 229 ТК РФ, должен быть издан в тот же день, когда произошел несчастный случай.

Унифицированной формы такого приказа нет, поэтому работодатель вправе составить его в произвольной форме. В приказе должны быть определены:

- состав комиссии;
- задачи комиссии;
- время работы комиссии;
- другие вопросы, которые могут быть связаны с работой комиссии.

Сроки расследования несчастного случая

Сроки расследования несчастного случая установлены ст. 229.1 ТК РФ и п. 19 Положения о расследовании несчастных случаев, утвержденного Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», и зависят от тяжести полученных работником повреждений.

Степень тяжести повреждений определяется на основании Приложения к Приказу Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 № 160.

Несчастный случай может быть признан тяжелым или легким. Эта информация отражается в медицинском заключении, составленном медицинским учреждением, куда после несчастного случая был направлен или самостоятельно обратился работник. Работодатель может получить такое заключение, направив в медучреждение соответствующий запрос.

ВАЖНО! Срок расследования следует исчислять в календарных днях, начиная со дня издания приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

ВАЖНО! Если работник сообщит работодателю о полученной им травме только после того, как сам обратится в больницу или даже по окончании временной нетрудоспособности, отказать ему в расследовании несчастного случая работодатель не вправе.

Сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения медицинских документов и иных заключений.

Решение о продлении срока расследования несчастного случая при невозможности завершения расследования в установленные сроки в связи с необходимостью рассмотрения его

обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

ВАЖНО! В зависимости от тяжести повреждений срок расследования несчастного случая может составить:

№ п/п	Обстоятельства несчастного случая с одним или несколькими пострадавшими	Срок расследования, дни
1	Легкое повреждение здоровья	3
2	Смертельный случай, тяжелое повреждение здоровья	15
3	Не был уведомлен работодатель	1 месяц с даты поступления заявления от пострадавшего

Порядок действий комиссии при расследовании несчастных случаев на производстве

При расследовании каждого несчастного случая комиссия должна: выявить и опросить очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получить необходимую информацию от работодателя (его представителя), по возможности получить объяснения от пострадавшего.

Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной

власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности, а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда; другие документы по усмотрению комиссии.

ВАЖНО! Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия (в предусмотренных Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

Результат работы комиссии по расследованию несчастного случая

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

Документы, оформленные по результатам расследования несчастного случая, направляются в адрес граждан или организаций как в оригинале, так и в виде копий.

Комиссия по расследованию несчастного случая по итогам своей работы может квалифицировать происшедшее событие как несчастный случай, связанный или не связанный с производством.

Акт о несчастном случае на производстве подписывается у всех лиц, проводивших расследование, утверждается у работодателя, проставляется печать. Обычно это делает специалист по охране труда организации или работник, отвечающий за охрану труда.

Если пострадали два человека и более, несчастный случай тяжелый или пострадавший умер, еще один экземпляр акта вместе с копиями материалов расследования необходимо направить в прокуратуру в течение трех дней после представления работодателю.

ВАЖНО! На каждого пострадавшего акт составляется отдельно.

Акты и материалы расследования несчастного случая в 3-х дневный срок выдаются:

- работодателю, который должен учитывать несчастный случай (акт ф. Н-1, материалы расследования);
- страховщику по месту регистрации (акт ф. Н-1 и копии материалов);
- пострадавшим (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (акт ф. Н-1);
- работодателю, направившему пострадавшего работника, участвовавшего в производственной деятельности, (копию акта ф. Н-1 и копии материалов расследования);

При групповом несчастном случае с тяжелыми последствиями, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом дополнительно направляется председателем комиссии:

- работодателю (акт расследования по ф.4.);
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая (акт расследования по ф.4., копии актов ф. Н-1 на каждого пострадавшего, копии материалов расследования);
- страховщику по месту регистрации (копия акта расследования по ф.4., копии материалов расследования);
- в государственную инспекцию труда (копия акта расследования по ф.4., копии материалов расследования);
- территориальный орган Федерального надзора (при несчастном случае на объекте подконтрольном этому органу) (копия акта расследования по ф.4., копии материалов расследования);
- в Реском профсоюзу (копию акта расследования по ф.4., копию акта ф. Н-1 на каждого пострадавшего).
- в Роструд РФ (копию акта расследования по ф.4., копию акта ф. Н-1 на каждого пострадавшего).

Формы акта о несчастном случае на производстве (Н-1) и акта о расследовании несчастных случаев на производстве (форма 4) утверждены постановлением Минтруда России от 24.10.2002 г. № 73.

ВАЖНО! Приказом Минтруда России от 20.02.2014 № 103н в форму акта внесено изменение. Она дополнена графами, в которых следует отражать сведения:

- о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда;
- об организации, проводившей спецоценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН).

Вид несчастного случая	Н-1	Н-1ПС	Форма 4	Количество экземпляров
Пострадал один человек, получивший легкие повреждения здоровья (п. 4 Схемы, утвержденной Приказом Минздравсоц- развития России от 24.02.2005 N 160)	+			- 2 экземпляра; - 3 экземпляра, если несчастный случай произошел с застрахованным лицом
Случай групповой, тяжелый или со смертельным исходом	+		+	1) Акт (форма Н-1): - 2 экземпляра на каждого пострадавшего; - 3 экземпляра на каждого пострадавшего, если несчастный случай произошел с застрахованным лицом. 2) Акт (форма 4): - 2 экземпляра

Информирование заинтересованных организаций о последствиях несчастного случая

По окончании временной нетрудоспособности работника работодатель должен сообщить заинтересованным органам о последствиях несчастного случая и принятых мерах по устранению его причин (ч. 4 ст. 230.1 ТК РФ, п. 36 Положения о расследовании несчастных случаев). Форма сообщения (форма 8) утверждена Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73.

Сообщение направляют:

- в государственную инспекцию труда субъекта РФ, которая была извещена о несчастном случае;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, контролирующей объект, на котором произошел несчастный случай (например, Ростехнадзор);
- в Фонд социального страхования по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (о страховых случаях).

ВАЖНО! Приказом Минтруда России от 20.02.2014 № 103н в форму сообщения внесено изменение, согласно которому помимо прочего в ней следует указывать индивидуальный номер рабочего места, определенный по результатам специальной оценки условий труда.

Учет и сроки хранения материалов расследования несчастного случая

Работодатель обязан зарегистрировать несчастный случай в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме, определенной постановлением Минтруда России от 24.10.2002

г. № 73, где указывают:

- дату и время несчастного случая,
- сведения о пострадавшем работнике,
- место происшествия,
- причины и обстоятельства несчастного случая,
- последствия несчастного случая,
- реквизиты акта о несчастном случае,
- меры по устранению причин, повлекших несчастный случай.

ВАЖНО! Приказом Минтруда России от 20.02.2014 № 103н в форму журнала внесены изменения. Она дополнена графой, в которой необходимо указывать индивидуальный номер рабочего места, если в отношении него проводилась специальная оценка условий труда (аттестация рабочего места по условиям труда).

ВАЖНО! Даже если в организации не было несчастных случаев, журнал регистрации должен быть в организации, так же как и комплект обязательных для заполнения форм.

Хранение актов по ф. Н-1, актов расследования по ф.4 и материалов расследования осуществляется в течение 45 лет.

Ответственность работодателя при несчастном случае на производстве

За нарушение законодательства об охране труда, повлекшее несчастный случай, виновного могут привлечь к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности. **Дисциплинарная ответственность**

Руководитель организации, в соответствии со ст. 192 ТК РФ, может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, как и любой другой работник.

Административная ответственность

За отказ руководителя или иного ответственного лица организации выполнить требование или распоряжение должностного лица контролирующего органа (например, о представлении государственному инспектору труда документов по охране труда при расследовании несчастного случая) предусмотрено административное наказание в виде предупреждения или штрафа в размере от 2000 до 4000 руб. (п. 1 ст. 19.4 КоАП РФ).

За иные препятствующие проведению проверки действия (например, если государственного инспектора не пускают в организацию) руководителя организации могут оштрафовать на сумму от 2000 до 4000 руб., а саму организацию - от 5000 до 10 000 руб. (ч. 1 ст. 19.4.1 КоАП РФ).

Если в результате препятствий со стороны организации невозможно провести или завершить проверку, штраф составит (ч. 2 ст. 19.4.1 КоАП РФ):

- от 5000 до 10 000 руб. - для индивидуального предпринимателя;
- от 5000 до 10 000 руб. - для руководителя и иных ответственных лиц организации;
- от 20 000 до 50 000 руб. - для организации.

Если привлеченный к ответственности руководитель повторно помешает провести проверку, его могут дисквалифицировать на срок от шести месяцев до одного года или оштрафовать на сумму от 10 000 до 20 000 руб.

Организации в случае повторного нарушения грозит штраф в размере от 50 000 до 100 000 руб. (ч. 3 ст. 19.4.1 КоАП РФ).

Несоответствие периода расследования несчастного случая, указанного в акте, сроком расследования, установленным ч. 1, 2, 3 ст. 229.1 ТК РФ, является нарушением, за которое ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность, а в случае повторного аналогичного правонарушения, работодатель может быть подвергнут административному наказанию по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ в виде административного штрафа на граждан в размере 5000 рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от

30000 до 40000 рублей; на юридических лиц - от 100000 до 200000 рублей.

Если в ходе расследования несчастного случая будет доказано, что работодатель нарушил законодательство об охране труда, ему грозит административная ответственность в соответствии со ст. 5.27.1 КоАП РФ.

Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти (Роструда), осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 30000 до 50000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30000 до 50000 рублей; на юридических лиц - от 100000 до 200000 рублей. (ч. 23 ст. 19.5 КоАП РФ)

Если руководство организации не сообщит в Фонд социального страхования о наступлении страхового случая (вызванного несчастным случаем), юридическое лицо могут оштрафовать на сумму от 5000 до 10 000 руб., а руководителя организации или индивидуального предпринимателя - от 500 до 1000 руб. (ст. 15.34 КоАП РФ).

За нарушение правил хранения, учета документов предусмотрена административная ответственность по ст. 13.20 КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа: для граждан - от 100 до 300 рублей, для должностных лиц - от 300 до 500 рублей.

Уголовная ответственность

Если несчастный случай привел к тяжким увечьям или гибели работника, виновного могут привлечь к уголовной ответственности.

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека влечет наказание по ч. 1 ст. 143 Уголовного Кодекса Российской Федерации (далее - УК РФ) в виде штрафа в размере до 400000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

Если нарушение требований охраны труда повлекло по неосторожности смерть человека, - наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового. (ч. 2 ст. 143 УК РФ).

Если нарушение требований охраны труда повлекло по неосторожности смерть двух или более лиц, - наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Руководителя организации, его заместителя, могут привлечь к ответственности по ст. 143 УК РФ в том случае, если они знали о нарушениях, но не приняли необходимых мер по их устранению, давали указания, противоречащие правилам охраны труда, либо не обеспечили соблюдение этих правил.

Наименование структурного подразделения

3. Организация, направившая работника

(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество

пол (мужской, женский)

дата рождения

профессиональный статус

профессия (должность)

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации

(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж

21

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте /первичный, повторный, внеплановый, целевой/

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

(число, месяц, год)

Стажировка: с “ ” 200 г. по “ ” 200 г.

(если не проводилась – указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел

несчастный случай: с “ ” 200 г. по “ ” 200 г.

(если не проводилось – указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

(число, месяц, год, № протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

7.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда *

* Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 7.1 указывается "не проводилась", пункт 7.2 не заполняется.

7.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН)

*

8. Обстоятельства несчастного случая

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

установленные в ходе расследования)

8.1. Вид происшествия

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения

(нет, да – указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая

(указать основную и сопутствующие причины)

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9

настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая

_____ (подписи)

_____ (фамилии, инициалы)

_____ (дата)

Форма 7

(в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 № 103н)

ПРОТОКОЛ
осмотра места несчастного случая, происшедшего

“ ” 200 г. с

_____ (фамилия, инициалы, профессия (должность)
пострадавшего)

“ ” 200 г.

_____ (место составления протокола)

Осмотр начат в _____ час. _____ мин.

Осмотр окончен в _____ час. _____ мин.

Мною, председателем /членом/ комиссии по расследованию несчастного случая на производстве,
образованной приказом

_____ (фамилия, инициалы работодателя – физического лица либо

от “ ” 200 г. № _____,

_____ (наименование организации)

_____ (должность, фамилия, инициалы председателя /члена комиссии/, производившего опрос)

произведен осмотр места несчастного случая, происшедшего в

структурного подразделения либо фамилия и инициалы работодателя – физического лица; дата несчастного случая)

с

(профессия (должность), фамилия, инициалы пострадавшего)

Осмотр проводился в присутствии

(процессуальное положение, фамилии, инициалы других лиц,

участвовавших в осмотре; другие члены комиссии по расследованию несчастного случая, доверенное лицо

пострадавшего, адвокат и др.)

В ходе осмотра установлено:

1) обстановка и состояние места происшествия несчастного случая на момент осмотра

(изменилась или нет по свидетельству пострадавшего или очевидцев несчастного случая, краткое изложение

существа изменений)

2) описание рабочего места (агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования), где произошел несчастный случай

(точное указание рабочего места, тип (марка),

инвентарный хозяйственный номер агрегата, машины, станка, транспортного средства и другого оборудования)

2.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда *;

* Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 2.1 указывается "не проводилась", пункт 2.2 не заполняется.

2.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН)

*,

3) описание части оборудования (постройки, сооружения), материала, инструмента, приспособления и других предметов, которыми была нанесена травма

(указать конкретно их наличие и состояние)

;

4) наличие и состояние защитных ограждений и других средств безопасности

(блокировок,
средств

сигнализации, защитных экранов, кожухов, заземлений /занулений/, изоляции проводов и т.д.)

5) наличие и состояние средств индивидуальной защиты, которыми пользовался пострадавший

(наличие сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, их соответствие)

нормативным требованиям)

6) наличие общеобменной и местной вентиляции и ее состояние

7) состояние освещенности и температуры

(наличие приборов освещения и обогрева

помещений и их состояние)

В ходе осмотра проводилась

27

(фотосъемка, видеозапись и т.п.)

С места происшествия изъяты

(перечень и индивидуальные характеристики изъятых предметов)

К протоколу осмотра прилагаются

(схема места происшествия, фотографии и т.п.)

Перед началом, в ходе либо по окончании осмотра от участвующих в осмотре лиц

(их процессуальное положение, фамилия, инициалы)

заявления

. Содержание заявлений:

(поступили, не поступили)

(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр места
происшествия)

(подписи, фамилии, инициалы иных лиц, участвовавших в осмотре места
происшествия)

С настоящим протоколом ознакомлены

(подписи, фамилии, инициалы участвовавших в осмотре лиц,
дата)

Протокол прочитан вслух

(подпись, фамилия, инициалы лица, проводившего осмотр, дата)

Замечания к протоколу

(содержание замечаний либо указание на их отсутствие)

Протокол составлен

(должность, фамилия, инициалы председателя /члена/ комиссии, проводившего
осмотр, подпись, дата)

СООБЩЕНИЕ
о последствиях несчастного случая на производстве
и принятых мерах

Несчастный случай на производстве, происшедший

_____ (дата несчастного случая)

с

_____ (фамилия, инициалы пострадавшего)

работающим(ей), работавшим(ей)

_____ (профессия (должность) пострадавшего, место работы:

_____ наименование, место нахождения и юридический адрес организации, фамилия и инициалы

_____ работодателя – физического лица и его регистрационные данные, индивидуальный номер рабочего места, определенный по результатам проведения специальной оценки условий труда)

Данный несчастный случай оформлен актом о несчастном случае на производстве № _____,

утвержденным “ _____ ” _____ 200 _____ г.

_____ (должность, фамилия, инициалы лица, утвердившего акт о несчастном случае на производстве)

Последствия несчастного случая на производстве:

- 1) пострадавший выздоровел; переведен на другую работу; установлена инвалидность III, II, I групп; умер (нужное подчеркнуть);
- 2) окончательный диагноз по заключению (справке) лечебного учреждения

(при несчастном случае со смертельным исходом – по заключению органа судебно-медицинской экспертизы)

;

3) продолжительность временной нетрудоспособности пострадавшего _____ дней.

Освобожден от работы с “ _____ ” _____ 200 _____ г. по “ _____ ” _____ 200 _____ г.

Продолжительность выполнения другой работы (в случае перевода пострадавшего на другую работу) _____ рабочих дней;

4) стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;

5) стоимость разрушенных зданий и сооружений в результате несчастного случая на производстве _____ руб.;

6) сумма прочих расходов (на проведение экспертиз, исследований, оформление материалов и др.) _____ руб.;

7) суммарный материальный ущерб от последствий несчастного случая на производстве _____ руб.;

(сумма строк 4 – 7)

8) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат пострадавшему в возмещение вреда _____ ;

(дата и номер приказа (распоряжения) страховщика о назначении указанных сумм, размер сумм)

9) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат лицам, имеющим право на их получение (в случае смерти пострадавшего)

_____ (дата и номер приказа (распоряжения) страховщика

;

_____ о назначении указанных сумм, размер сумм)

10) сведения о решении прокуратуры о возбуждении (отказе в возбуждении) уголовного дела по факту несчастного случая на производстве

(дата, номер и краткое содержание решения прокуратуры по факту данного несчастного случая)

Принятые меры по устранению причин несчастного случая на производстве:

(излагается информация о реализации мероприятий по устранению причин несчастного случая,

предусмотренных в акте о несчастном случае, предписании государственного инспектора труда и

других документах, принятых по результатам расследования)

Работодатель (его представитель)

(фамилия, инициалы, должность, подпись)

Главный бухгалтер

(фамилия, инициалы, подпись)

(дата)

Форма 1

Приложения N 1

к Постановлению Минтруда РФ

от 24.10.2002 N 73

ИЗВЕЩЕНИЕ

**о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае,
несчастном случае со смертельным исходом) <*>**

1.

(наименование организации, ее ведомственная и отраслевая принадлежность /ОКОНХ основного

вида деятельности/, место нахождения и юридический адрес; фамилия и инициалы

работодателя – физического лица, его регистрационные данные, вид производства, адрес,

телефон, факс)

2.

(дата и время /местное/ несчастного случая, выполнявшаяся работа <*>, краткое описание места происшествия и обстоятельств, при которых произошел несчастный случай)

3.

(число пострадавших, в том числе погибших)

4.

(фамилия, инициалы и профессиональный статус <*> пострадавшего /пострадавших/, профессия

/должность/ <*>, возраст – при групповых несчастных случаях указывается для каждого

пострадавшего отдельно)

5.

(характер <*> и тяжесть повреждений здоровья, полученных пострадавшим /пострадавшими/

- при групповых несчастных случаях указывается для каждого пострадавшего отдельно)

6.

(фамилия, инициалы лица, передавшего извещение, дата и время передачи извещения)

(фамилия, инициалы лица, принявшего извещение, дата и время получения извещения)

<*> Передается в течение суток после происшествия несчастного случая в органы и организации, указанные в статье 228 Трудового кодекса Российской Федерации, по телефону, факсом, телеграфом и другими имеющимися средствами связи.

<***> При передаче извещения отмеченные сведения указываются и кодируются в соответствии с установленной классификацией.

**ЖУРНАЛ
регистрации несчастных случаев на производстве ***

(наименование организации, фамилия, имя, отчество работодателя – физического лица, его регистрационные данные)

№ п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж работы	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошел несчастный случай (структурное подразделение)	Индивидуальный номер рабочего места **	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай	№ акта формы Н-1 (Н-1ПС) о несчастном случае на производстве и дата его утверждения	Последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидный, смертельный исход)	Принятые меры по устранению причин несчастного случая
1	2	3	4	5	5.1	6	7	8	9	10

* Примечание

Журнал регистрации несчастных случаев на производстве подлежит хранению в организации в течение 45 лет.

** Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, столбец 5.1 не заполняется.

