

## **О профсоюзе**

**Первичная профсоюзная организация**

**МБОУ "Гимназия № 11 г. Лениногорск"**

**МО "Лениногорский муниципальный район" Республики  
Татарстан**

Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации на сегодняшний день объединяет 4 миллиона 590 тысяч работников учреждений образования и науки, студентов высших и средних специальных учебных заведений. 18 сентября 2003 года на IV Съезде Профсоюза председателем Профсоюза избрана Меркулова Галина Ивановна. Членской организацией общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки является Татарстан-ская республиканская организация, объединяющая в своих рядах более 200 тысяч членов Профсоюза. Это вторая по численности организация среди 21 отраслевых профсоюзных организаций, входящих в Федерацию профсоюзов Республики Татарстан. 25 февраля 2000 года на XVII отчетно-выборной конференции республиканской профсоюзной организации работников народного образования и науки председателем избран Прохоров Юрий Петрович.

*Какие законы регулируют деятельность Профсоюза?*

В России принято более 300 законодательных актов, регулирующих деятельность профсоюзов. Наиболее важные из них Конституция РФ (ст. 13,30), Конституция РТ (ст.37), Закон; РФ «О профессиональных союзах и гарантиях их деятельности». Закон РТ «О профес-

сиональных союзах». Трудовой Кодекс РФ (гл.58). Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях», Закон РФ «Об основах охраны труда в РФ», Закон РТ «Об охране труда в РТ», Закон РТ «О социальном партнерстве».

Основным документом, регулирующим внутрисоюзную работу, является Устав Профсоюза, принятый на I Съезде Профсоюза 27 сентября 1990 года, в который внесены изменения и дополнения на II Съезде Профсоюза 4 апреля 1995 года и III Съезде Профсоюза 5 апреля 2000 года.

Устав Профсоюза содержит основные положения о членах Профсоюза, их правах и обязанностях, организационном строении Профсоюза, внутрисоюзной демократии, компетенции выборных профсоюзных органов, о профсоюзном имуществе и др. Все права и обязанности членов Профсоюза, вытекающие из Устава Профсоюза, относятся к внутрисоюзным правам и действуют только в рамках Профсоюза.

*Как можно вступить в Профсоюз?*

Прием в члены Профсоюза производится в первичных профсоюзных организациях по личному заявлению, поданному на имя председателя профсоюзной организации.

Решение о приеме в Профсоюз принимается профсоюзным комитетом (собранием первичной профсоюзной организации).

Принятому в Профсоюз выдается профсоюзный билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

## *Как выйти из Профсоюза?*

**Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза путем подачи заявления в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации или районный (городской) комитет (совет) организации Профсоюза. Выбывший из Профсоюза подает письменное заявление на имя администрации о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса. Заявление подлежит регистрации в профсоюзном комитете первичной организации Профсоюза.**

**Выбывшие из Профсоюза вместе с заявлением сдают в профком членский билет, который вместе с учетной карточкой уничтожается по акту по истечении 1 года со дня выхода из Профсоюза.**

## *Что теряет работнику выйдя из Профсоюза?*

**Прекратив свое членство в Профсоюзе, работник теряет право на:**

- возможность участия в выработке требований, предложений, законодательной инициативе по защите своих профессиональных, социально-экономических прав и интересов через выборные профорганы, конференции и съезды Профсоюза.**
- возможность коллективно представлять и защищать свои интересы в органах исполнительной и законодательной власти в вопросах зарплаты, установленных; льгот и дополнительных выплат.**
- защиту своих прав, законных интересов и возможность представлять их в государственных, хозяйственных и судебных органах правовой службой Профсоюза и комитетами Профсоюза.**

- **защиту социальных гарантий в реализации права на труд.**
- **защиту при расторжении трудового договора по инициативе администрации (ст.82 ТК РФ)**
- **получение помощи в приобретении путевок на лечение, средств из фонда профорганизаций на оплату дополнительных медицинских услуг.**
- **возможность получения льготных туристических путевок и путевок для себя и членов своей семьи, для детей в оздоровительные лагеря, а также иные лагеря, создаваемые при участии комитетов Профсоюза.**
- **возможность получения льгот при участии в культурно-массовых, зрелищных мероприятиях, новогодних елках и других формах отдыха, проводимых комитетами Профсоюза.**
- **оказание материальной и иной помощи в затруднительных для члена Профсоюза обстоятельствах из фондов, создаваемых советами и комитетами Профсоюза.**
- **дополнительные виды единовременных, пособий в случае потери работы, трудового увечья, которые вводятся советами, комитетами Профсоюза в рамках программы содействия занятости.**
- **защиту от нарушений жилищного законодательства и других нормативных актов при постановке на учет и распределении жилья.**
- **дополнительную социальную защиту через пособия Профсоюза и реализацию целевых программ, финансируемых Профсоюзом.**

• **бесплатную консультационную и юридическую помощь в проф-органах, в т. ч. на рассмотрение заявлений и жалоб по всем вопросам, касающимся защиты прав трудящихся (по аттестации, нормированию и оплате труда, отпускам, пенсиям, оплате больничных листков, приему и увольнению; сокращению, по вопросам охраны труда, техники безопасности, занятости и т.д.)**



**г. Лениногорск 2013г.**

**сайт: <https://edu.tatar.ru/l-gorsk/gym11/page1113525.htm/page1205440.htm>**