

# Информационный бюллетень №1

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО-НАШ ПРИОРИТЕТ

### *Меры социальной поддержки работников образования.*

Одним из основных направлений в деятельности организации Профсоюза работников образования является развитие социального партнерства, направленное на защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышение социального статуса работников образования.

В настоящее время действует Соглашение между Управлением образования и организацией Профсоюз работников образования, и 79 коллективных договоров первичных профсоюзных организаций принятых на 2010-2013 годы.

Введен ряд дополнительных льгот, не предусмотренных законодательными актами, за счет средств бюджета, внебюджета и профсоюзной организации.

- с целью привлечения и закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях ежегодно выплачиваются единовременные пособия, в размере 10 000 рублей, молодым специалистам. В 2013 году пособия получили 30 педагогов.
- ежегодно осуществляется премирование педагогов за подготовку учащихся, занявших призовые места в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях муниципального, республиканского, российского и международного уровней. В 2013 году премию получили 82 педагога, , общая сумма составила 246 000 руб.
- призеры муниципального этапа республиканских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Классный руководитель года» премируются из средств бюджета.

Конкурс	I место	II место	III место
Учитель года	30 000р.	20 000р.	10 000р.
Воспитатель года	15 000р.	10 000р.	5 000р.
Классный руководитель года	30 000р.	20 000р.	10 000р.

От профсоюзной организации победителям профессиональных конкурсов вручаются туристические путевки - круиз по Волге.

- производится выплата материального вознаграждения в размере должностного оклада работникам при увольнении после достижения пенсионного возраста. За 2013г. материальное вознаграждение получили 23 человек на общую сумму 166 227 руб.
- оказывается материальная помощь работникам учреждений образования, в размере 0,5 ставки, в связи с юбилейными датами, на похороны близких родственников. За период действия вышеуказанного Соглашения материальную помощь получили 256 человек на общую сумму 364 915 руб.
- регулярно оказывается материальная помощь членам профсоюза из средств профсоюзной организации на лечебно-оздоровительные мероприятия, в связи с трудным материальным положением, по случаю смерти работников. За три года на эти цели выделено 336 140 руб.
- дополнительные оплачиваемые дни по социальным причинам за три года получили 3584 человек.

Тесное сотрудничество профсоюзной организации с управлением образования способствует повышению уровня социального партнерства, направленного на защиту социально-трудовых прав и интересов работников образования.

## Информационный бюллетень №2

# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО-НАШ ПРИОРИТЕТ

### *Меры социальной поддержки работников образования.*

Одним из основных направлений в деятельности организации Профсоюза работников образования является развитие социального партнерства, направленное на защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышение социального статуса работников образования.

В настоящее время действует Соглашение между Управлением образования и организацией Профсоюз работников образования, и 78 коллективных договоров первичных профсоюзных организаций принятых на 2010-2013 годы.

Введен ряд дополнительных льгот, не предусмотренных законодательными актами, за счет средств бюджета, внебюджета и профсоюзной организации.

- работникам, проработавшим в течение года без листа временной нетрудоспособности, предоставляется 3 выходных дня. 2844 работника в течение двух лет воспользовались данной льготой.
- 124 работника учреждений образования, в течение двух лет, получили лечение в санаториях – профилакториях за счет средств республиканского бюджета на сумму 678 579 руб.
- на проведение культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работы с работниками системы образования из средств профсоюзной организации выделено в 2011 году 860 000 руб., в 2012 – 980 522 руб.
- учитывая значимость общественной работы, председателям первичных профсоюзных организаций предоставляются дополнительные, оплачиваемые 3 дня к отпуску, производится доплата в размере от 1 до 10% от базового оклада с учетом стажа и эффективности работы.
- предоставляются услуги СМИ работникам образовательных учреждений, членам профсоюза, за счет профсоюзного бюджета: поздравления, соболезнования, некрологи, публикации.
- работникам образовательных учреждений, членам профсоюза, выплачивается материальная помощь из профсоюзного бюджета согласно Положениям СПО и ППО.
- аттестация рабочих мест в образовательных учреждениях проводится планомерно. Если в 2009 году ни одно рабочее место аттестовано не было, в 2011 году аттестовано 30 рабочих мест (1,5 %), то в 2012 году количество аттестованных рабочих мест составляет 473 (20,3 %).

Для работы Совета профсоюзной организации работников образования созданы все условия: предоставлен отдельный кабинет, для работы используется зал управления образования на 176 мест, имеется вся необходимая оргтехника, сайт СПО, электронная почта. Свободный доступ к Интернету осуществляется за счет подключения к центральной Интернет сети управления образования.

Тесное сотрудничество профсоюзной организации с управлением образования способствует повышению уровня социального партнерства, направленного на защиту социально-трудовых прав и интересов работников образования.